

**УВЕРЖДАЮ**

Исполняющий обязанности  
директора бюджетного учреждения  
Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры «Нижневартовский  
пансионат круглосуточного ухода»  
Н.В. Парварук  
«25» марта 2024 года



**План**

по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг, бюджетным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский пансионат круглосуточного ухода», на 2024 год (ранее «Нижневартовский дом-интернат для престарелых и инвалидов»)¹

№ п/п	Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг	Наименование мероприятия по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг	Плановый срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель (с указанием фамилии, имени, отчества и должности)	Сведения о ходе реализации мероприятия	
					Реализованные меры по устранению выявленных недостатков	Фактический срок реализации
<b>I. Открытость и доступность информации об организации социального обслуживания</b>						
1.1	Продолжить осуществлять контроль размещенной (обновлённой) информации на официальном сайте учреждения/информационном стенде на соответствие требованиям законодательства	Обеспечить контроль за своевременным размещением (обновлением) информации на официальном сайте учреждения/информационном стенде	ежеквартально	Прокопьева С.Г., директор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский пансионат круглосуточного ухода»	Утвержден приказ о назначении ответственного лица за контроль размещенной (обновлённой) информации на официальном сайте учреждения/информационном стенде на соответствие требованиям законодательства. Ежеквартальный контроль возложен на заместителя директора Э.Т.Шагимуратову. По итогам контроля в 1 квартале 2024 года подготовлена справка от 21.03.2024	21.03.2024

**II. Комфортность условий предоставления услуг**

¹ учреждение переименовано в соответствии с распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.11.2022 № 738-рп «О переименовании государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и внесении изменений в некоторые распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

2.1	Поддерживать (повышать) уровень удовлетворенности граждан-получателей услуг комфортностью предоставления услуг*	Регулярно проводить опросы получателей услуг на предмет их удовлетворенности комфортностью условий предоставления услуг в учреждении (в случае выявления неудовлетворенности организовать мероприятия по их устранению)	ежеквартально	Прокопьева С.Г., директор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский пансионат круглосуточного ухода»	В первом квартале проведен опрос получателей услуг на предмет их удовлетворенности комфортностью условий предоставления услуг в учреждении. Участие в опросе приняли 45 чел. Доля граждан удовлетворенных комфортностью условий предоставления услуг в учреждении – 100%	25.03.2024
<b>III. Доступность услуг для инвалидов</b>						
3.1	Поддерживать (повышать) уровень удовлетворенности граждан-получателей услуг по данному критерию в соответствии с запросами получателей услуг	1. Обновлять материально-техническую базу в учреждении, созданную для обеспечения доступности услуг для лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ); 2. проводить регулярные опросы граждан-получателей услуг, привлекать к анкетированию лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), принимать меры по устранению недостатков, в случае их наличия	в течение 2024 года	Прокопьева С.Г., директор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский пансионат круглосуточного ухода»	1.Исполнение мероприятия на стадии проведения мониторинга рыночных цен. 2.В первом квартале проведен опрос получателей услуг на предмет их удовлетворенности доступностью условий предоставления услуг в учреждении. Участие в опросе приняли 45 чел., из них 24 инвалида. Доля граждан удовлетворенных доступностью условий предоставления услуг в учреждении – 100%	25.03.2024
<b>IV. Доброжелательность, вежливость работников организации социального обслуживания</b>						
4.1	Поддерживать (повышать) уровень удовлетворенности граждан-получателей услуг предоставлением услуг в учреждении**	Регулярно проводить инструктажи сотрудников, работающих с получателями социальных услуг (в том числе дополнительные тренинги/семинары по предотвращению профессионального выгорания работников)	ежеквартально	Прокопьева С.Г., директор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский пансионат круглосуточного ухода»	Протокол технической учебы № 12 от 22.03.2024  Проведены тренинги о профилактике профессионального выгорания  Охвачено – 68 сотрудников	22.03.2024  20.02.2024, 13.03.2024
<b>V. Удовлетворенность условиями оказания услуг</b>						
5.1	Поддерживать (повышать) уровень удовлетворенности граждан-получателей услуг предоставлением услуг в учреждении	Регулярно проводить опросы граждан-получателей услуг на предмет их удовлетворенности предоставлением услуг в учреждении (оперативно устранять замечания в случае их	ежеквартально	Прокопьева С.Г., директор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский пансионат	В первом квартале проведен опрос получателей услуг на предмет их удовлетворенности предоставлением услуг в учреждении. Приняли участие в опросе 45 чел. Доля граждан	25.03.2024

		наличия)		круглосуточного ухода»	удовлетворенных предоставлением услуг в учреждении – 100%	
--	--	----------	--	------------------------	---	--

\*постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06.09.2014 № 326-п «О порядке предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

\*\*Кодекс этики для специалистов, работающих с получателями социальных услуг (приложение к приказу Депсоцразвития Югры от 23.09.2019 № 916-р, адрес ссылки: <https://depsr.admhmao.ru/nezavisimaya-otsenka-kachestva-raboty-organizatsiy-okazyvayushchikh-uslugi/informatsiya-dlya-postavshchikov-sotsialnykh-uslug-khanty-ma/8437390/kodeks-etiki-dlya-spetsialistov-rabotayushchikh-s-poluchatel/>)