

**Программа стажировочной площадки  
«Центр компетенций сотрудников стационарных социальных учреждений общего типа – в бюджетном  
учреждении автономного округа «Нижевартровский пансионат круглосуточного ухода».**

**Актуальность программы:**

Одной из важных задач учреждения является внедрение системы долговременного ухода (СДУ) за гражданами пожилого возраста и инвалидами. БУ «Нижевартровский пансионат круглосуточного ухода» самостоятельно осваивает элементы СДУ и готово поделиться опытом своей работы со специалистами других территорий, заинтересованными в данном виде деятельности. Организация работы Центра компетенций позволит повысить уровень квалификации сотрудников учреждений и обеспечить гражданам качественное и своевременное предоставление социальных услуг, а также эффективное внедрение СДУ.

**Цель программы:** Ознакомить специалистов стационарных учреждений социального обслуживания с организацией внедрения СДУ в работу учреждения на примере БУ «Нижевартровский пансионат круглосуточного ухода»

**Задачи программы:**

1. Ознакомить с правовыми основами и принципами долговременного ухода.
2. Познакомить с процессом внедрения СДУ в БУ «Нижевартровский пансионат круглосуточного ухода».
3. Сформировать умения по организации документационного обеспечения долговременного ухода.
4. Сформировать первичные практические навыки ухода за гражданами пожилого возраста инвалидами.

**В результате освоения программы стажер должен**

**Знать:** Правовые основы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами в Российской Федерации, округе. Основные понятия СДУ, современные технологии СДУ в стационарной форме социального обслуживания.

**Уметь:** Применять на практике знания, полученные на стажировочной площадке, использовать в работе обучающие материалы, работать в команде, соблюдая корпоративную культуру работы персонала.

**Иметь навыки (приобрести опыт):** Применения технологий СДУ через освоение этапов: выявления получателей услуг, нуждающихся в уходе; определение индивидуального уровня нуждаемости гражданина в постороннем уходе; определение технологий ухода за гражданами и их применение; создание оптимальных условий реализации технологий СДУ; организация информирования населения о СДУ.

### Учебно-тематический план стажировочной площадки

**Категории стажеров:** заместители директоров, заведующие отделениями, специалисты по социальной работе и реабилитации

**Срок обучения:** 16 академических часов – 2 дня

**Форма обучения:** очная

№ п/п	Наименование тем	Всего (акад. час)	Из них		Форма контроля
			теория	практика	
<b>1 день работы площадки (май)</b>					
<b>Раздел 1. Внедрение системы долговременного ухода</b>					
1.1.	Нормативно-правовая база, основные направления системы долговременного ухода. Принципы работы.	1	1	0	Обсуждение, обмен мнениями
1.2.	Основные понятия системы долговременного ухода	1	1	0	Тест
<b>Раздел 2. Организация инфоструктуры учреждения</b>					
2.1.	Презентация деятельности учреждения по внедрению системы долговременного ухода. Развитие материально-технической базы.	2	1	1	Обсуждение, обмен мнениями
2.2.	Разработка плана «дорожной карты» по внедрению системы долговременного ухода в	1	0	1	Подготовленные проекты планов

	учреждении				«дорожных карт»
<b>Раздел 3. Технологии долговременного ухода</b>					
3.1	Технологии выполнения социально-бытовых услуг	3	1	2	Контрольный срез
	<b>ИТОГО</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	
<b>2 день работы площадки (сентябрь)</b>					
<b>Раздел 1. Коммуникация и организация дневной занятости</b>					
1.1.	Коммуникация как центральный элемент ухода	2	1	1	Тест
1.2.	Организация дневной занятости	4	1	3	Обсуждение, обмен опытом
<b>Раздел 2. Профилактика профессионального выгорания</b>					
2.1.	Профилактика профессионального (эмоционального) выгорания	1	0	1	
	<b>Итоговое тестирование. Рефлексия</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>Итоговое тестирование, анкетирование</b>
	<b>ИТОГО</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	