

ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Ханты - Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский пансионат круглосуточного ухода»

Н.В. Варварук

«10» марта 2025 г.



ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор бюджетного учреждения Ханты - Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский пансионат круглосуточного ухода»

С.Г. Прокопьева

«10» марта 2025 г.



**Дополнительное соглашение № 3
по изменениям и дополнениям
к коллективному договору
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского
автономного округа-Югры «Нижневартовский
пансионат круглосуточного ухода»,
заключённому на период
с 13 апреля 2024 г. по 12 апреля 2027 г.**

коллективный договор зарегистрирован в отделе труда
управления прогнозирования и труда департамента экономики
администрации города Нижневартовска 23.04.2024
регистрационный номер 122/24

Коллективный договор (изменение, дополнение) зарегистрирован(о) в отделе труда, управления экспертиз и труда департаментa экономического развития администрации города Нижневартовска Регистрационный номер <u>92/25-122/24-3</u> <u>03</u> 20 <u>25</u> г. <i>С.Г. Прокопьева - директор</i> <i>Н.В. Варварук</i>
--

Принято общим собранием
работников учреждения
Дата: «10» марта 2025 г.
Протокол № 3

город Нижневартовск
2025

**Дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору
Бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-
Югры «Нижневартовский пансионат круглосуточного ухода»
заключенному на период с 13 апреля 2024 г. по 12 апреля 2027г.
регистрационный номер 122/24**

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский пансионат круглосуточного ухода», в лице директора Учреждения Прокопьевой Светланы Геннадьевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Варварук Натальи Викторовны, именуемого в дальнейшем «Профком», уполномоченного работниками представлять их интересы, на основании Федерального закона от 09.11.2024 N 381-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации", Федерального закона от 26.12.2024 N 498-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Раздел II. «Трудовой договор, обеспечение занятости» дополнить пунктом 2.17 следующего содержания:

«2.17 Наставничество в сфере труда регулируется ст. 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации. Размеры и условия осуществления выплат за наставничество регулируются Положением об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Нижневартовский пансионат круглосуточного ухода».

2. П. 5.16 раздела V «Условия и охрана труда» изменить и читать в новой редакции:

«5.16. Запрещается направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, а так же работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач,

возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом работники должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 259 Трудового кодекса Российской Федерации).».

3. П.6.15 раздела VI. «Социальные гарантии и льготы» изменить и читать в новой редакции:

«6.15. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации, на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой настоящей статьи, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 Трудового Кодекса.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в

выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

4. Дополнительное соглашение № 3 к коллективному договору действует с 01.03.2025г.

ПРОТОКОЛ № 3

Общего собрания работников бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Нижневартовский пансионат круглосуточного ухода»

г. Нижневартовск

«10» марта 2025г.

Всего работников: 99 чел.
Присутствовали: 82 чел.
Находятся в отпуске по уходу за ребенком: 2 чел.
На листке нетрудоспособности: 6 чел.
В отпуске: 9 чел.
Председатель собрания: Прокопьева С.Г.
Секретарь: Яровикова Е.А.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Внесение изменений и дополнений в коллективный договор учреждения, (заключенному на период с 13 апреля 2024 года по 12 апреля 2027 года) (далее по тексту – Коллективный договор) путем заключения Дополнительного соглашения № 3.

СЛУШАЛИ:

Крутицкую Е.В. – специалиста по кадрам, ознакомившую коллектив с изменениями, вносимыми в Трудовой кодекс Российской Федерации. В связи с чем внесены изменения в Коллективный договор.

Зачитан проект дополнительного соглашения № 3 к Коллективному договору.

После обсуждения, стороны пришли к единому мнению дополнить Коллективный договор. Предложено проголосовать о принятии дополнительного соглашения № 3 к Коллективному договору.

Предложение вынесено на голосование:

«За» - 82 чел.;
«Воздержалось» - 0 чел.;
«Против» - 0 чел.

РЕШИЛИ:

Принять Дополнительное соглашение № 3 по изменениям и дополнениям к коллективному договору, заключенному на период действия с 13.04.2024 по 12.04.2027гг.

Председатель собрания _____ С.Г. Прокопьева

Секретарь собрания _____ Е.А. Яровикова



Прошнуровано 6 (шесть) листов
Пронумеровано 6 (шесть) листов

Директор БУ «Нижневартовский пансионат круглосуточного
ухода»

С.Г. Прокопьева

Председатель первичной профсоюзной организации

Н.В. Варварук





АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА
ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

ул. Тасжная, 24, г. Нижневартовск, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, 628602
Телефоны: (3466) 24-10-97, 24-21-26; факс: (3466) 41-54-51; электронная почта: ed@m-varhovsk.ru

21.03.2025 № 27-Иск-823

На № _____ от _____

Директору
БУ «Нижневартровский пансионат
круглосуточного ухода»
С.Г. Прокопьевой

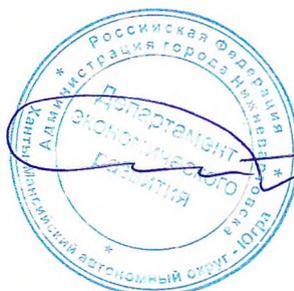
Уведомление
о регистрации изменений в коллективный договор без наличия условий,
ухудшающих положение работников

По результатам рассмотрения дополнительного соглашения №3 к коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нижневартровский пансионат круглосуточного ухода», подписанного между работодателем и работниками, в лице их представителей, директора Прокопьевой Светланы Геннадьевны и председателя первичной профсоюзной организации Варварук Натальи Викторовны, 10.03.2025 на срок действия с 01.03.2025 по 12.04.2027

присвоен
регистрационный номер *92/25-122/24-3* Дата регистрации «*21*» *03* 2025 г.

Условия дополнительного соглашения №3 к коллективному договору бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нижневартровский пансионат круглосуточного ухода», ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Исполняющий обязанности
директора департамента



Н.П. Брыль

Исполнитель:
специалист-эксперт отдела труда управления
экспертизы и труда департамента экономического
развития администрации города
Доморацкая Юлия Витальевна
(3466) 24-10-97 (доб. 28381)