

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной организации БУ «Нижневартовский пансионат круглосуточного ухода»



Н.В. Варварук

января 2024г.

Утверждаю:

Директор БУ «Нижневартовский пансионат круглосуточного ухода»



О.А. Прокопьева

«»

января 2024г.

ПОРЯДОК

образования и использования средств, полученных от приносящей доход деятельности бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский пансионат круглосуточного ухода»

1. Общие положения

1.1 Настоящий порядок образования и использования средств, полученных от приносящей доход деятельности бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский пансионат круглосуточного ухода» (далее- Учреждение), подведомственного Департаменту социального развития Ханты – Мансийского автономного округа – Югры (далее – Порядок) разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

- Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»;
- Законом Ханты-Мансийского АО – Югры от 19 ноября 2014 г. N 93-оз «Об утверждении перечня социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;
- Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 31 октября 2014 г. N 393-п «Об утверждении размера платы за предоставление социальных услуг, порядка её взимания и определении иных категорий граждан, которым социальные услуги в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре предоставляются бесплатно, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;
- Постановлением Правительства Ханты – Мансийского автономного округа – Югры от 04.05.2007 № 114-п «Об утверждении Порядка рассмотрения и принятия решений об установлении цен, тарифов, надбавок и

(или) их предельных уровней на товары, услуги на территории Ханты – Мансийского автономного округа – Югры»;

– Приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 14 октября 2014 г. N 14-нп «Об утверждении порядка расходования организациями социального обслуживания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг»;

– Приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги»;

– Уставом учреждения;

– Другими нормативными документами и локальными актам, регулирующими деятельность учреждения.

1.2. Основной целью привлечения средств от приносящей доход деятельности Учреждения является:

- увеличение доступности и качества предоставляемых социальных услуг гражданам;

- повышение коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности;

- увеличение количества оказываемых услуг;

- расширение перечня оказываемых услуг;

- оптимизация расходования бюджетных средств и др.

1.3. Ведение приносящей доход деятельности осуществляется в соответствии с Уставом Учреждения. Бухгалтерия учреждения ведет отдельный учет всех фактов хозяйственной жизни по доходам и использованию полученных средств от приносящей доход деятельности, пожертвований, полученных от юридических и физических лиц, средств, полученных в виде грантов.

Объем дохода от приносящей доход деятельности, с указанием источников поступления и направлениями использования этих средств, определяются планом финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

1.4. Оказание платных услуг специалистами Учреждения осуществляется сверх установленного государственного задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного государственного задания, оказываются услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, предусмотренные учредительным документом, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях.

2. Источниками формирования средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доходы деятельности учреждения являются:

№. п/п	Наименование
1.	Предоставление социально-бытовых, социально-медицинских, социально-психологических, социально-педагогических, социально– трудовых, социально-правовых услуг за плату
2.	Дополнительные платные социальные услуги
3.	Добровольные пожертвования
4.	Гранты
5.	Доходы от штрафных санкций (штрафы, пени, неустойки) за нарушение законодательства о закупках и нарушение условий контрактов (договоров)
6.	Доходы от утилизации нефинансовых активов
7.	Возмещение расходов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма в целях социального обеспечения

3. Основные направления расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности

3.1. Доходы, полученные Учреждением от приносящей доход деятельности, являются дополнительным источником финансирования расходов.

3.2. Расходование Учреждением средств, полученных от приносящей доход деятельности, осуществляется на основании плана финансово-хозяйственной деятельности на очередной финансовый год и плановый период по следующим направлениям:

на текущую деятельность Учреждения – 55%;

на развитие Учреждения (приобретение нефинансовых активов, кроме продуктов питания) -15%;

на оплату труда сотрудников Учреждения – 25%

на приобретение технических средств реабилитации, в том числе абсорбирующего белья, подгузников согласно классификации технических средств реабилитации (изделий) в рамках федерального перечня реабилитационных мероприятий, технических средств реабилитации и услуг, предоставляемых инвалиду, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 года № 2347-р, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 февраля 2018 года № 86н (далее- классификация ТСП) -5%..

Средства, полученные в виде добровольных пожертвований, грантов расходуются в соответствии с целевым назначением данных средств с

последующим предоставлением отчетной документации юридическим или физическим лицам (при необходимости).

3.3. На основании п. 6.8 раздела VI действующего коллективного договора учреждения и отраслевого соглашения между Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты ХМАО – Югры при наличии обоснованной экономии за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности выплачиваются работникам по основному месту работы и основной занимаемой должности. Основанием для таких выплат является приказ учреждения на основании заявления работника с подтверждающими документами. На данные выплаты не начисляется районный коэффициент, и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и они не входят в расчет среднего заработка.

3.4. На основании п. 6.16 раздела VI действующего коллективного договора учреждения и отраслевого соглашения между Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты ХМАО – Югры при наличии обоснованной экономии за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности выплачиваются работникам по основному месту работы и основной занимаемой должности. Основанием для таких выплат является приказ учреждения на основании служебной записки от специалиста по кадрам о наличии работников, проработавших в течение календарного года без листков нетрудоспособности. На данную выплату не начисляется районный коэффициент, процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и она не входит в расчет среднего заработка.

3.5. На оплату труда работников Учреждения направляется ежемесячно 25% (с учетом начислений страховых взносов) от дохода за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Согласно пункта 7.1. Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартковский пансионат круглосуточного ухода», подведомственного Департаменту социального развития Ханты - Мансийского автономного округа – Югры, фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год исходя из размеров субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, и объемов средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Компенсационные, стимулирующие и иные выплаты осуществляются работникам учреждения, в том числе и за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в

соответствии с условиями Коллективного договора, «Положением об оплате труда работников Учреждения».

Выплаты производятся на основании приказа директора Учреждения. Для стимулирующих выплат основанием для издания приказа является решение Комиссии по установлению стимулирующих выплат Учреждения.