



ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между Департаментом социального развития
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
и Объединенной профсоюзной организацией работников
социальной защиты Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры по обеспечению социально-трудовых
гарантий работникам отрасли на 2023–2025 годы**

г. Ханты-Мансийск
2023 год

Директор Департамента
социального развития
Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

Председатель
Объединённой профсоюзной
организации работников социальной
защиты Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



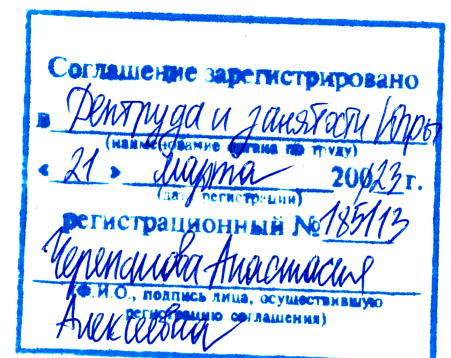
Т.А. Пономарева
2023 г.



Т.Г. Лыткина
2023 г.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Департаментом социального развития
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
и Объединённой профсоюзной организацией работников
социальной защиты Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры по обеспечению социально-трудовых
гарантий работникам отрасли на 2023-2025 годы



г. Ханты-Мансийск
2023 год

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Настоящее Отраслевое Соглашение (далее – Соглашение) заключается в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», с учетом Трехстороннего соглашения между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2023-2025 годы, а также иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в целях защиты социально-трудовых и связанных с ними экономических прав работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

1. Общие положения

1.1. Сторонами настоящего Соглашения являются:

Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Депсоцразвития Югры) в лице директора Депсоцразвития Югры Терезы Анатольевны Пономаревой;

Объединенная профсоюзная организация работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Профсоюз) в лице председателя Профсоюза Татьяны Геннадьевны Лыткиной.

1.2. Соглашение является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения, содержащим обязательства по установлению условий и оплаты труда, занятости и социальных гарантий между учреждениями Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственными Депсоцразвития Югры (далее – учреждения, работодатели) и работниками этих учреждений (далее – работники), которые уполномочили Стороны разработать и заключить Соглашение от их имени.

1.3. Нормы настоящего Соглашения являются обязательными для всех учреждений и должны учитываться при заключении коллективных и трудовых договоров в соответствии с действующим законодательством.

1.4. Действие Соглашения распространяется на работодателей и работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в пункте 1.2. настоящего Соглашения.

1.5. Профсоюз, его первичные профсоюзные организации выступают в качестве полномочных представителей работников, являющихся членами данного Профсоюза, при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, а также ведения переговоров по урегулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе по вопросам оплаты труда, занятости, найма, увольнения (в том числе при сокращении штата и численности работников), охраны труда.

1.6. Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

1.7. Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, правовых актов Депсоцразвития Югры, локальных актов учреждений.

2. Общие принципы регулирования трудовых отношений

2.1. При решении вопросов в сфере трудовых отношений Стороны согласовывают свои позиции на основе принципов социального партнёрства в соответствии с трудовым законодательством.

2.2. Стороны в пределах своей компетенции содействуют заключению коллективных договоров в учреждениях, а также:

оказывают консультативную и методическую помощь в заключении коллективных договоров;

принимают согласованные меры по урегулированию индивидуальных и коллективных трудовых споров в учреждениях.

2.3. Работодатели представляют в соответствующие выборные органы первичных профсоюзных организаций учреждений планы мероприятий по трудоустройству высвобождаемых работников в случаях реорганизации учреждений.

2.4. Стороны договорились, что работодатели или их представители в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, учитывают мнение первичных профсоюзных организаций при принятии локальных актов учреждений, в том числе: коллективных договоров, включающих в себя положение об оплате труда и премировании; правил внутреннего трудового распорядка; правил и инструкций по охране труда; графика отпусков; системы нормирования труда и т.д.

3. Рабочее время и время отдыха

3.1. Рабочее время регулируется в соответствии с трудовым законодательством, коллективными договорами и правилами внутреннего трудового распорядка учреждений.

3.2. Ежегодные оплачиваемые отпуска работникам предоставляются в соответствии с трудовым законодательством, согласно графикам

отпусков, утверждаемым работодателями с учётом мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.3. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за вредные и (или) опасные условия труда, ненормированный рабочий день, работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и другие предоставляются работникам в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и коллективными договорами учреждений.

4. Оплата труда

В области оплаты труда и её тарифного регулирования Стороны считают приоритетными следующие направления:

повышение уровня оплаты труда работников учреждений;
обеспечение работникам равной оплаты за труд равной ценности;
развитие механизмов перехода на эффективный контракт;
повышение эффективности государственного и общественного контроля за соблюдением в учреждениях трудового законодательства.

Для реализации указанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

4.1. Обеспечивают контроль за установлением заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда и сроком ее выплаты.

4.2. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате, пособиям.

4.3. Индексируют заработную плату в порядке, установленном нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Депсоцразвития Югры:

4.4. Реализует исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 в части достижения (соблюдения) целевых значений показателей «средняя заработная плата» отдельных категорий работников подведомственных учреждений. Проводят консультации с работодателями, Профсоюзом по реализации политики в сфере оплаты труда.

4.5. В трудовых договорах с директорами учреждений предусматривает ответственность за своевременность выплаты заработной платы работникам.

4.6. Гарантирует оплату труда в учреждениях в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с применением к нему районного коэффициента и процентной

надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4.7. Создает условия для оплаты труда работников учреждений в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг.

4.8. Обеспечивает участие Профсоюза в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе нормативных правовых актов в форме приказов Депсоцразвития Югры, регулирующих вопросы оплаты труда в учреждениях, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

4.9. Проводит не реже одного раза в полугодие анализ фактически складывающегося уровня оплаты труда в отрасли. Результаты анализа заработной платы размещаются на официальном сайте Депсоцразвития Югры.

Профсоюз:

4.10. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в сфере оплаты труда.

4.11. Принимает непосредственное участие в рассмотрении трудовых споров.

4.12. Оказывает бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза по вопросам трудового законодательства.

4.13. Принимает участие в разработке нормативных правовых актов Депсоцразвития Югры, внутренних локальных документов учреждений.

4.14. Осуществляет контроль за установлением и выполнением норм нагрузки работников (в том числе для работ, выполняемых на условиях совместительства и совмещения должностей) и дает обязательные к рассмотрению предложения при сокращении или увеличении штатной численности работников учреждений.

4.15. Участвует в формировании:

отраслевых систем оплаты труда, ориентированных на повышение качества оказания социальной помощи, социального обслуживания и повышения экономической эффективности работы учреждений;

систем нормирования труда.

5. Охрана труда, создание нормальных условий труда

В области охраны труда Стороны определили приоритетными следующие направления:

обеспечение сохранения жизни и здоровья работников;

профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

обеспечение прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

соблюдение в подведомственных учреждениях законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры об охране труда с использованием собственных средств на создание безопасных условий труда;

обучение руководителей, специалистов и рабочих учреждений по вопросам охраны труда;

проведение специальной оценки условий труда;

выполнение мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах с вредными и опасными производственными факторами.

Для реализации данных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

5.1. Обеспечивают исполнение:

требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности; законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; локальных нормативных актов, в том числе устанавливающих гарантии и компенсации работникам.

5.2. Участвуют в организации проведения специальной оценки условий труда.

Депсоцразвития Югры:

5.3. Обеспечивает выполнение законодательства об охране труда.

5.4. Участвует в расследовании групповых, тяжёлых несчастных случаев и случаев со смертельным исходом в учреждениях.

5.5. Организует систему обучения и проверки знаний по охране труда руководителей учреждений.

5.6. Контролирует вопросы обучения работников безопасным приемам и методам труда посредством проведения за счет средств работодателей инструктажей по охране труда.

Профсоюз:

5.7. Осуществляет общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в учреждениях.

5.8. Защищает законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, а также получивших профессиональные заболевания.

5.9. Создает совместно с работодателем комиссии по охране труда в учреждениях.

5.10. Проводит обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда и законодательства о труде.

5.11. Оказывает консультативную (практическую) помощь в разработке инструкций по охране труда, а также представляет свое мнение.

5.12. Организует работу по включению в коллективные договоры, соглашения учреждений мероприятий по улучшению условий охраны труда работников, дополнительных, по сравнению с законодательством, льгот и компенсаций работающим во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.13. Избирает в каждом учреждении уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. Организуют совместно с работодателями обучение указанных лиц.

5.14. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на рабочем месте и профессиональных заболеваний.

5.15. Защищает законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания, а также членов их семей.

5.16. Представляет работодателю мотивированные предложения о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

6. Оздоровление

Депсоцразвития Югры:

6.1. Учитывает в смете (планах финансово-хозяйственной деятельности) учреждений средства на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

6.2. Разрешает выплату в размере 3 000 рублей работникам, проработавшим в течение календарного года без листков нетрудоспособности при наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда, в соответствии с действующими коллективными договорами в учреждениях.

Профсоюз:

6.3. Осуществляет реализацию культурно–массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, направленных на оздоровление работников учреждений за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждений либо отчислений из заработной платы работников учреждений в виде членских профсоюзных взносов, в случаях, предусмотренных коллективными договорами учреждений.

Размер отчислений денежных средств профсоюзным организациям не может превышать 0,15% от объема полученных средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждений либо отчислений из заработной платы работников учреждений в виде членских профсоюзных взносов.

7. Социальные льготы и гарантии

Депсоцразвития Югры:

7.1. Предусматривает в соответствии с действующим законодательством финансирование оплаты проезда один раз в два года к месту проведения отпуска и обратно работникам и неработающим членам их семей.

7.2. Осуществляет не более 3 раз в календарном году единовременное премирование работников учреждений к праздничным дням, профессиональным праздникам за счет обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда. Порядок и условия премирования устанавливаются коллективными договорами учреждений.

7.3. Разрешает выплаты работникам за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в соответствии с действующими коллективными договорами в учреждениях:

- оплата проезда на похороны близких родственников (родители, муж, жена, дети);

- оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (родители, муж, жена, дети) в размере 10 000 рублей;

- оказание материальной помощи одному из близких родственников работника (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника в размере 10 000 рублей.

7.4. Разрешает выплату одного месячного фонда оплаты труда работающим юбилярам, которым исполняется 50, 55, 60, 65 и 70 лет, проработавшим в учреждениях не менее 10 лет, за счет обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда.

7.5. Рекомендует работодателям предусматривать в коллективных договорах или локальных нормативных актах положения по предоставлению работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха (из доп. соглашения).

7.6. Работникам на основании личных письменных заявлений предоставляются отпуска без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- в связи с регистрацией брака, в случаях рождения ребенка (отцу) – до 5 календарных дней;

в связи со смертью близких родственников (муж, жена, родители, дети) – до 9 календарных дней;

в связи со свадьбой родственника работника (дети, родители, брат или сестра) – до 3 календарных дней;

в случае, если у работника есть дети школьного возраста: если ребёнок впервые идёт в школу – 1 календарный день (1 сентября), на «Последний звонок» в связи с окончанием школы (9, 11 классов) – 1 календарный день.

Профсоюз:

7.7. Принимает участие в выдвижении работников учреждений для награждения ведомственными знаками отличия в труде, наградами и почетными званиями Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и ином поощрении.

7.8. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзных организаций по вопросам социальной защиты.

7.9. Принимает меры к обеспечению работников учреждений негосударственным пенсионным страхованием.

8. Развитие кадрового потенциала в учреждениях

Стороны договорились:

Приоритетными направлениями совместной деятельности Сторон считать закрепление молодых работников в учреждениях, содействие повышению их профессиональной квалификации, карьерному росту и социальной защищенности.

Стороны рекомендуют для привлечения и закрепления молодых работников предусматривать в коллективных договорах и соглашениях соответствующий раздел и разрабатывать комплексные молодежные программы по:

разработке и реализации кадровой концепции, направленной на достижение, сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала учреждений;

формированию института наставничества и условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи;

обеспечению условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодых работников;

созданию условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых работников, развития системы профессиональной ориентации и самоопределения;

проведению конкурсов профессионального мастерства среди работников;

созданию условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семьи.

Депсоцразвития Югры:

8.1. Содействует проведению государственной политики в области занятости, повышению квалификации работников, в том числе через систему независимой оценки квалификаций.

8.2. Анализирует кадровый состав отрасли, потребность в кадрах, обеспечивает необходимые условия для получения дополнительного профессионального образования (курсы повышения квалификации, профессиональная переподготовка) работниками учреждений.

8.3. Создает работникам учреждений, совмещающим работу с обучением в образовательных организациях высшего или среднего профессионального образования, необходимые условия и обеспечивает гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации и коллективными договорами учреждений.

Профсоюз:

8.4. Участвует в работе аттестационных комиссий при учреждениях-

9. Гарантии занятости работников

В области занятости населения Стороны считают приоритетными следующие направления:

профессиональную подготовку работников в соответствии с потребностями учреждений на основании разработанных и утвержденных планов обучения работников учреждений на последующие три года;

создание системы непрерывного профессионального образования и участие в реализации независимой оценки квалификаций на базе экзаменационного центра бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ресурсный центр развития социального обслуживания» (г. Сургут);

создание условий, не допускающих дискриминацию граждан в сфере труда, условий для совмещения родителями, усыновителями, опекунами (попечителями), воспитывающими несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

В целях реализации вышеуказанных направлений Стороны принимают на себя следующие обязательства:

Стороны совместно:

9.1. В случаях угрозы массового высвобождения работников учреждений разрабатывают и осуществляют меры, направленные на

сохранение существующих и создание новых рабочих мест, поддержку высвобождаемых работников.

9.2. Основные критерии массового высвобождения работников закреплены в Трехстороннем соглашении между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» на 2023 – 2025 годы, в постановлении Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1993 года № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения».

9.3. Принимают меры к запрещению распространения информации о вакансиях, содержащих ограничения дискриминационного характера (по полу, возрасту, месту жительства и другим дискриминационным признакам, установленным законодательством Российской Федерации).

Депсоцразвития Югры:

9.4. При принятии решения о необходимости сокращения численности или штата работников учреждений обеспечивает согласование работодателями данного решения с соответствующими выборными органами первичных профсоюзных организаций. Не позднее, чем за три месяца до сокращения численности или штата работников учреждений, совместно с Профсоюзом разрабатывает меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению, возможности трудоустройства работников.

9.5. Оказывает консультативную и правовую помощь представителям Профсоюза по вопросам трудовых прав и занятости населения.

9.6. Создает условия для возможности прохождения производственной практики студентам профессиональных образовательных организаций, готовящих специалистов в сфере социального обслуживания граждан.

Профсоюз:

9.7. Участвует в осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства, предоставляет бесплатную консультационную правовую помощь работодателям, членам Профсоюза по вопросам защиты трудовых прав, занятости, охраны труда, трудового законодательства.

9.8. Представляет интересы членов Профсоюза при ликвидации учреждений, сокращении численности или штата работников учреждений, при разрешении трудовых конфликтов и принимает меры по защите их законных прав.

9.9. При разработке и заключении коллективных договоров обеспечивает включение пункта, предусматривающего преимущественное

право оставления на работе при сокращении численности или штата работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

10. Гарантии прав профсоюзной деятельности

Депсоцразвития Югры:

10.1. Рекомендует работодателям освобождать лидеров выборных органов первичных организаций Профсоюза, не освобождённых от основной работы, для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах работников, участия в качестве делегатов в работе созываемых Профсоюзом съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов Профсоюза, а также на время краткосрочной профсоюзной учёбы (до 7 календарных дней) с сохранением по их месту работы среднего заработка.

10.2. Обеспечивает безвозмездное предоставление работодателями выборным органам первичных организаций Профсоюза помещения для проведения заседаний, хранения документации в порядке, установленном действующим законодательством, а также места для размещения профсоюзных стендов.

10.3. Обеспечивает в учреждениях, в которых численность работников превышает сто человек, предоставление работодателями в безвозмездное пользование выборным органам первичных организаций Профсоюза одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение с учетом постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 14 января 2011 года № 2-п «О порядке передачи в безвозмездное пользование объектов государственной собственности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», а также оргтехники, средств связи и необходимых нормативных правовых документов.

10.4. Гарантирует при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, в порядке, определяемом коллективными договорами учреждений.

10.5. Обеспечивает ежемесячное перечисление работодателями, на которых распространяется действие настоящего Соглашения, по личному письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза, на счета соответствующих первичных профсоюзных организаций денежных средств из заработной платы на условиях и в порядке, установленные частью 6 статьи 377 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.6. Содействует тому, чтобы работодатели предусматривали в коллективных договорах возможность оплаты труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций,

соответствующих учреждений за счёт средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждений в размерах, установленных коллективными договорами.

10.7. Обеспечивает предоставление работодателями первичным профсоюзным организациям полной и достоверной информации, необходимой для заключения коллективных договоров, соглашений и контроля за их выполнением.

10.8. Приглашает председателя Профсоюза на аппаратные совещания, заседания коллегии Депсоцразвития Югры, на которых он может присутствовать с правом совещательного голоса в случае включения в повестку вопросов социально-трудовых прав работников.

Профсоюз:

10.9. Оперативно рассматривает предложения и замечания работодателей.

10.10. Обеспечивает представительство интересов и защиту трудовых прав членов Профсоюза в судах, прокуратуре, органах государственной власти.

10.11. Осуществляет правовое обучение и инструктирование профсоюзного актива, оказывает консультационные услуги органам управления, руководителям учреждений.

10.12. Осуществляет контроль за выполнением социальных гарантий, соблюдением норм трудового законодательства и принципов социального партнёрства.

10.13. Оказывает материальную помощь членам Профсоюза при несчастных случаях, стихийных бедствиях, пожарах согласно решениям соответствующих первичных организаций Профсоюза, не более 15 000 рублей за счет перечисляемых на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов. В исключительных случаях возможно оказание материальной помощи членам Профсоюза более 15 000 рублей в случае единогласных решений первичных организаций Профсоюза, подтвержденных соответствующими протоколами.

10.14. Дает заключение на проекты коллективных договоров учреждений на основании заявлений, направленных председателями первичных организаций Профсоюза.

11. Контроль за исполнением Соглашения

11.1. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Двухсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений работников государственных учреждений (далее - Комиссия), а также руководителями учреждений и профсоюзными организациями.

Руководители учреждений и профсоюзные организации вправе обратиться в Комиссию по вопросам соблюдения условий Соглашения.

11.2. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Регламентом Двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работников государственных учреждений.

11.3. Коллегиальные выборные органы Профсоюза (Президиум, Пленум, Комитет) имеют право обсуждать на своих заседаниях информацию о ходе реализации настоящего Соглашения с приглашением на них руководителей учреждений и должностных лиц Депсоцразвития Югры.

12. Заключительные положения

12.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года, и действует по 31 декабря 2025 года включительно.

Стороны вправе один раз продлить действие настоящего соглашения на срок не более трёх лет.

12.2. Стороны вносят вопрос о продлении настоящего Соглашения за три месяца до окончания срока его действия. Сторона, получившая от другой стороны письменное уведомление о начале переговоров, обязана в семидневный срок начать переговоры.

12.3. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

12.4. В случае, если одна из сторон выступит с инициативой о внесении изменений и дополнений в настоящее Соглашение, стороны обязаны рассмотреть это предложение в установленном порядке на заседании Комиссии, созываемом в течение одного месяца с даты получения другой стороной текста предлагаемых изменений и дополнений.

12.5. Настоящее Соглашение подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

ДЛЯ ЗАМЕТОК

