

*Принят:
Учредительным съездом Профсоюза
16 августа 1990 года.
В редакции, утвержденной:
II (внеочередным) – 19 августа 1992 г.,
III – 16 августа 1995 г.,
IV (внеочередным) – 03 декабря 1998 г.,
V – 16 августа 2000 г.,
VI – 17 августа 2005 г.,
VII – 18 августа 2010 г.,
VIII (внеочередным) – 19 июня 2013 г.,
X – 3 декабря 2015 г.
Съездами Профсоюза*

УСТАВ

ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Профсоюз) – некоммерческая корпоративная организация, созданная в организационно-правовой форме общественной организации, объединяющая на добровольной основе членов Профсоюза – государственных и муниципальных служащих, работников, а также военнослужащих, сотрудников правоохранительных и других органов, где предусмотрена военная и приравненная к ней служба (далее – Работники), связанных общими социально-трудовыми и профессиональными (служебными) интересами по роду своей деятельности в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, на предприятиях, в учреждениях и организациях сферы общественного и социального обслуживания, в том числе оказывающих государственные услуги, различной организационно-правовой формы и формы собственности (далее – Учреждения), а также обучающихся (студентов, курсантов и др.) в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, пенсионеров (сохранивших членство в Профсоюзе на момент увольнения в связи с выходом на пенсию).

Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Российской Федерации.

Полное наименование Профсоюза – Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

Сокращенное наименование Профсоюза – Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания РФ; ПРГУ РФ.

Наименование Профсоюза на английском языке – State and Public Service Employees' Union of Russia.

Сокращенное наименование Профсоюза на английском языке – SPSEUR.

2. Профсоюз и его организации осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, настоящим Уставом.

Положения настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами и организациями Профсоюза.

3. Деятельность Профсоюза основывается на принципах свободы, независимости, справедливости, солидарности, демократии, добровольности, равноправия, самоуправления, законности и гласности.

Профсоюз свободен в определении своей структуры, целей, форм и методов деятельности, самостоятельно образует профсоюзные органы, определяет их компетенцию и создает аппарат штатных работников.

Профсоюз независим в своей деятельности от федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), представителей нанимателей, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

Профсоюз взаимодействует с федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, объединениями работодателей, представителями нанимателей, другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами в интересах членов Профсоюза.

Отношения Профсоюза с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), представителями нанимателей, федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых (служебных) отношений, заключаемых коллективных договоров и соглашений.

Профсоюз сотрудничает с профсоюзами, объединениями профсоюзов Российской Федерации и других государств, а также может вступать в Российские и международные профсоюзные и другие объединения и участвовать в их создании в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4. Профсоюз является юридическим лицом с момента государственной (уведомительной) регистрации.

Организации Профсоюза создаются и действуют на основании настоящего Устава, могут приобретать права юридического лица и исполнять обязанности в результате государственной (уведомительной) регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5. Полномочия выборных профсоюзных органов не прерываются при передаче Учреждения из подчинения одного административного или хозяйственного органа в подчинение другого, а также при изменении наименования, организационно-правовой формы и формы собственности, смене собственника и (или) реорганизации. В таких случаях изменяется только наименование организации Профсоюза в соответствии с новым наименованием Учреждения.

Решение об этом доводится до сведения вышестоящего профсоюзного органа и руководителя Учреждения.

Если организация Профсоюза является юридическим лицом, то все изменения осуществляются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

II. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

6. Предметом деятельности Профсоюза является осуществление представительства, защиты индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав, а также профессиональных, производственных, экономических и социальных законных интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, прохождения службы, трудовых отношений, условий оплаты и охраны труда, соблюдения социальных гарантий. Целями Профсоюза является представительство, защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав, а также профессиональных, производственных, экономических и социальных законных интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, прохождения службы, трудовых отношений, условий оплаты и охраны труда, соблюдения социальных гарантий.

7. Основными задачами деятельности Профсоюза и его организаций являются:

1) представление и защита прав и законных интересов членов Профсоюза и других Работников во взаимоотношениях с федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, Учреждениями, работодателями, их объединениями и представителями нанимателей;

2) защита членов Профсоюза в вопросах реализации их права на свободное распоряжение своими способностями к труду, на достойную оплату труда, ее индексацию в соответствии с ростом стоимости жизни, участие в установлении форм и систем оплаты труда, размеров ставок и должностных окладов Работников, контроль за обеспечением безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

3) представление интересов Работников в социальном партнерстве, ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений, контроль за их выполнением, участие в разрешении трудовых споров;

4) участие в разработке государственных программ занятости, способствование осуществлению мер социальной защиты членов Профсоюза, высвобождаемых в результате сокращения численности или штата Работников, реорганизации или ликвидации (упразднения) Учреждений, осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области занятости;

5) внесение предложений по проектам законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права членов Профсоюза;

6) создание правовой и технической инспекции труда Профсоюза для осуществления контроля за соблюдением работодателями, представителями нанимателей положений законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений;

7) участие в разработке программ по вопросам молодежной политики;

8) проведение информационной и агитационной работы, обеспечивающей гласность деятельности Профсоюза, его организаций и их выборных органов, создание и использование собственных средств массовой информации, осуществление издательской деятельности;

9) профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, представителями нанимателей и должностными лицами трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о прохождении государственной (муниципальной) службы, а также контроль за использованием средств государственных фондов обязательного социального страхования и других фондов социальной направленности;

10) забота об укреплении здоровья членов Профсоюза;

11) оказание методической, консультационной и юридической помощи членам и организациям Профсоюза, обеспечение защиты их прав и законных интересов в органах по рассмотрению трудовых споров и в суде;

12) использование для защиты прав и законных интересов членов Профсоюза всех форм коллективных действий, не запрещенных законодательством Российской Федерации;

13) осуществление подбора, подготовки, переподготовки, повышения квалификации, дополнительного профессионального образования профсоюзных работников и профсоюзного актива;

14) осуществление самостоятельно, а также через учреждаемые в соответствии с законодательством Российской Федерации юридические лица, предпринимательской (в том числе внешнеэкономической), издательской и иной деятельности, направленной на реализацию предусмотренных настоящим Уставом целей Профсоюза в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

15) организация в установленном порядке касс взаимопомощи;

16) организация и проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди членов Профсоюза и членов их семей, оказание содействия в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха;

17) создание фондов солидарности, забастовочных, страховых, культурно-просветительных фондов, фондов обучения и подготовки кадров, а также других фондов в интересах членов Профсоюза, оказание им материальной помощи, награждение памятными подарками и вручение призов;

18) внесение предложений по кандидатурам своих представителей в составы муниципальных, окружных, территориальных, участковых избирательных комиссий.

III. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

8. Членами Профсоюза могут стать:

1) Работники, осуществляющие трудовую и служебную деятельность в Учреждениях;

2) лица, обучающиеся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, достигшие возраста 14 лет;

3) лица, осуществляющие трудовую деятельность в Профсоюзе и его организациях.

9. Прием в члены Профсоюза осуществляется в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению Работника или обучающегося (студента, курсанта и др.) на собрании структурного подразделения соответствующей первичной профсоюзной организации (профгруппы), на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации или на заседании их выборных руководящих органов с последующим информированием о принятом решении этого Работника, обучающегося (студента, курсанта и др.) и членов Профсоюза, состоящих на учете в этой первичной профсоюзной организации. Заявление Работника или обучающегося (студента, курсанта и др.) о вступлении в Профсоюз должно быть рассмотрено указанными профсоюзными органами в течение месяца со дня его подачи.

При отсутствии в Учреждении первичной профсоюзной организации прием в члены Профсоюза осуществляется выборным руководящим органом соответствующей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с определением первичной профсоюзной организации для постановки на временный профсоюзный учет.

Работнику, обучающемуся (студенту, курсанту и др.), принятому в члены Профсоюза выдается профсоюзный билет и заполняется учетная карточка.

Работник, обучающийся (студент, курсант и др.), принятый в члены Профсоюза, фактом подачи заявления о вступлении в Профсоюз делегирует Профсоюзу, в лице соответствующих профсоюзных органов и должностных лиц, постоянные полномочия по защите своих социально-трудовых и связанных с трудом, службой и обучением прав и законных интересов.

10. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в соответствии с Положением о профсоюзном билете и учете членов Профсоюза, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

11. Работник, обучающийся (студент, курсант и др.) считается принятым в члены Профсоюза на основании решения соответствующего профсоюзного органа. Исчисление профсоюзного стажа начинается со дня принятия такого решения.

12. Членство и профсоюзный стаж сохраняются на основании письменного заявления членам Профсоюза, прекратившим трудовую деятельность или обучение, по следующим причинам:

1) в связи с выходом на пенсию;

2) в связи с сокращением численности или штата Работников вследствие реорганизации или ликвидации (упразднения) Учреждения;

3) в связи с необходимостью ухода за больным членом семьи;

4) в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность, переездом к месту жительства мужа или жены (по предъявлению подтверждающих документов);

5) в связи с иными уважительными причинами (на основании решения соответствующего профсоюзного органа).

13. В случае прекращения трудовых (служебных) отношений с Учреждением по иным причинам членство в Профсоюзе и профсоюзный стаж сохраняются в течение трех месяцев. При отсутствии письменного заявления от члена Профсоюза о выходе из Профсоюза, а также при прекращении уплаты им членских профсоюзных взносов по истечении указанного срока он исключается из Профсоюза и снимается с профсоюзного учета. В течение указанного срока эти лица могут обращаться в Профсоюз за защитой своих социально-трудовых прав и

законных интересов, а также за бесплатной юридической помощью только при условии соблюдения ими требований настоящего Устава.

При вступлении в Профсоюз профсоюзный стаж бывшим членам других профсоюзов на основании их письменных заявлений может быть включен в общий профсоюзный стаж по решению соответствующего профсоюзного органа.

14. Членство в Профсоюзе и профсоюзный стаж возобновляются бывшим членам Профсоюза на основании их письменных заявлений после срочной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, в правоохранительных и иных органах, где предусмотрена военная и приравненная к ней служба.

Член Профсоюза обязан при поступлении на работу (службу) встать на профсоюзный учет.

15. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

16. Член Профсоюза имеет право:

1) обращаться в любой профсоюзный орган для получения бесплатной консультации, юридической помощи, общественной защиты своих профессиональных, служебных и социально-трудовых прав и законных интересов;

2) участвовать в деятельности Профсоюза и его организаций, выработке, обсуждении и принятии решений, осуществлении контроля за их выполнением и работой профсоюзных органов в установленном порядке;

3) получать информацию о работе Профсоюза и его организаций, выборных профсоюзных органов в установленном порядке;

4) на защиту Профсоюзом и его организациями своих профессиональных, служебных и социально-трудовых прав и законных интересов;

5) избирать и быть избранным в профсоюзные органы;

6) участвовать в профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях иных профсоюзных органов при рассмотрении его вопросов;

7) получать в установленном порядке из средств Профсоюза материальную помощь, поощрительные выплаты и другие льготы, предоставляемые Профсоюзом своим членам, пользоваться фондами Профсоюза;

8) обращаться в любой профсоюзный орган и требовать ответа по существу поставленных вопросов, обжаловать принятые профсоюзными органами решения в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;

9) свободно выйти из Профсоюза по личному письменному заявлению, поданному в выборный профсоюзный орган по месту постановки на профсоюзный учет;

10) член Профсоюза может иметь иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

17. Член Профсоюза обязан:

1) соблюдать настоящий Устав, выполнять решения и поручения профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом;

2) поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей;

3) поддерживать коллективные действия, организуемые Профсоюзом и его организациями, выборными профсоюзными органами в соответствии с законодательством Российской Федерации и принимать в них участие;

4) лично участвовать в собраниях первичной профсоюзной организации, в которой он состоит на профсоюзном учете, а в случае избрания делегатом – в конференции соответствующей организации Профсоюза или в работе Съезда Профсоюза;

5) выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором и соглашениями, заключенными с участием Профсоюза или с участием его организаций;

6) проявлять заботу об укреплении авторитета Профсоюза и его организаций, не допускать действий, причиняющих вред (материальный или нематериальный) Профсоюзу и его организациям;

7) ежемесячно в установленном порядке и размере уплачивать членские профсоюзные взносы;

8) на члена Профсоюза могут быть возложены иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

18. За активное участие в деятельности Профсоюза и его организаций для члена Профсоюза предусмотрены следующие виды поощрений:

- 1) объявление благодарности;
- 2) награждение грамотами профсоюзных органов;
- 3) награждение знаком «За заслуги перед Профсоюзом»;
- 4) премирование;
- 5) награждение ценным подарком;
- 6) иные виды поощрений.

19. Выборные руководящие и исполнительные профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза почетной грамотой, знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, государственными и ведомственными наградами, а также о присвоении им почетных званий.

Вышестоящие профсоюзные органы вправе принимать решения о поощрении и награждении члена Профсоюза по согласованию с соответствующим выборным органом организации Профсоюза.

20. За невыполнение обязанностей, установленных настоящим Уставом, без уважительных причин к членам Профсоюза применяются меры общественного взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) исключение из Профсоюза.

21. Исключение из Профсоюза в качестве меры общественного взыскания применяется в случае невыполнения членом Профсоюза обязанностей, указанных в подпунктах 6 и 7 пункта 17 настоящего Устава, а также в случае неоднократного (два и более раз) невыполнения членом Профсоюза без уважительных причин иных обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом.

22. Вопрос о применении мер общественного взыскания к члену Профсоюза решается в его присутствии на собрании, конференции или заседании руководящего или исполнительного коллегиального профсоюзного органа первичной профсоюзной организации, а также на заседаниях вышестоящих коллегиальных руководящих или исполнительных профсоюзных органов с последующим сообщением о принятом решении первичной профсоюзной организации, в которой он состоит на профсоюзном учете, а при неявке без уважительных причин – в его отсутствие.

Вопрос о применении мер общественного взыскания вносится в повестку дня собрания, конференции или заседания соответствующего руководящего или исполнительного коллегиального профсоюзного органа. Член Профсоюза должен быть уведомлен об этом заранее (не позднее, чем за три рабочих дня) в письменной или устной форме (с составлением соответствующего акта).

Решение о применении указанных мер принимается большинством голосов, а об исключении из Профсоюза – квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) участников собрания, делегатов конференции, членов руководящего или исполнительного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

23. Применение мер общественного взыскания может быть обжаловано в вышестоящий руководящий или исполнительный коллегиальный профсоюзный орган в течение месяца со дня наложения взыскания.

Общественное взыскание действует в течение года и может быть снято досрочно применившим эту меру профсоюзным органом по заявлению самого члена Профсоюза, на которого было наложено взыскание, члена выборного профсоюзного органа соответствующей первичной профсоюзной организации или по инициативе вышестоящего профсоюзного органа. Член Профсоюза считается не имеющим общественного взыскания, если он в течение года с момента наложения общественного взыскания не нарушил обязанностей, предусмотренных настоящим Уставом.

24. Исключенный из Профсоюза или снятый с профсоюзного учета, не имеет права на защиту Профсоюзом своих социально-трудовых прав и законных интересов, на получение бесплатной юридической помощи, а также права собственности на долю имущества, принадлежащего Профсоюзу.

Сумма уплаченных профсоюзных взносов ему не возвращается.

Исключенный из Профсоюза может вновь вступить в Профсоюз на общих основаниях по истечении одного года с момента принятия уполномоченным профсоюзным органом решения о его исключении. Профсоюзный стаж при этом не возобновляется.

IV. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

25. Профсоюз, его организации и выборные органы в своей деятельности руководствуются демократическими принципами:

- 1) выборность всех профсоюзных органов;
- 2) периодическая отчетность профсоюзных органов, в том числе их руководителей, перед соответствующими организациями Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;
- 3) коллегиальность в работе всех органов Профсоюза и его организаций, личная ответственность членов профсоюзных органов за выполнение принятых постановлений и полученных поручений;
- 4) соблюдение внутрипрофсоюзной дисциплины и подчинение меньшинства большинству;
- 5) обязательность выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов нижестоящими профсоюзными органами;
- 6) взаимопомощь, солидарность и единство действий в реализации целей и основных направлений деятельности Профсоюза, оказание, при необходимости, моральной и материальной поддержки другим отраслевым и родственным зарубежным профсоюзам;
- 7) соблюдение финансовой дисциплины.

26. Вышестоящий профсоюзный орган вправе:

- 1) отменять решения нижестоящих профсоюзных органов, если они противоречат законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу и решениям вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах их компетенции;
- 2) представлять в суде интересы Профсоюза по вопросам принятия нижестоящими профсоюзными органами решений, противоречащих законодательству Российской Федерации и ее субъектов, настоящему Уставу и решениям вышестоящих профсоюзных органов;
- 3) рекомендовать соответствующим организациям Профсоюза освободить от занимаемой должности председателей этих организаций (с обязательным указанием причин) и предлагать для избрания другие кандидатуры.

27. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Устава, невыполнение решений профсоюзных органов:

1) Председатель Профсоюза, председатели организаций Профсоюза, в рамках своих полномочий персонально отвечают за соблюдение требований настоящего Устава, а также за выполнение решений, принимаемых соответствующими профсоюзными органами;

2) случаи несоблюдения требований настоящего Устава, а также невыполнения решений профсоюзных органов рассматриваются на заседании вышестоящего коллегиального профсоюзного органа или Центрального комитета Профсоюза, где в отношении Председателя Профсоюза, председателя организации Профсоюза может быть принято решение о применении к ним мер общественного взыскания в порядке, предусмотренном пунктом 22 настоящего Устава;

3) в случае несоблюдения выборными органами организаций Профсоюза требований настоящего Устава, вопрос о взаимоотношениях с этими организациями Профсоюза решается вышестоящим выборным руководящим профсоюзным органом или Центральным комитетом Профсоюза.

V. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

28. Профсоюз строится по территориально-отраслевому принципу.

29. В Профсоюзе создаются и действуют в соответствии с настоящим Уставом следующие организации:

1) первичные профсоюзные организации;

2) городские, районные, объединенные отраслевые и другие организации Профсоюза, создаваемые и действующие на территории одного или нескольких муниципальных образований одного субъекта Российской Федерации (далее – территориальные организации Профсоюза);

3) республиканские, краевые, областные организации, организации городов федерального значения и другие организации Профсоюза, создаваемые и действующие в одном или нескольких субъектах Российской Федерации (далее – региональные (межрегиональные) организации Профсоюза).

30. Первичные профсоюзные организации состоят на профсоюзном учете в соответствующих территориальных и (или) региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, объединяющих их.

В Учреждении может быть создана, как правило, только одна первичная профсоюзная организация, за исключением профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, где возможно создание самостоятельных первичных профсоюзных организаций Работников и обучающихся (студентов, курсантов и др.).

Территориальные организации Профсоюза состоят на профсоюзном учете в соответствующих региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, объединяющих их.

В субъекте Российской Федерации может действовать только одна региональная (межрегиональная) организация Профсоюза.

31. Структура организации Профсоюза разрабатывается соответствующим руководящим органом этой организации и утверждается вышестоящим профсоюзным органом.

32. Высшими руководящими органами Профсоюза и его организаций являются соответственно:

1) Съезд Профсоюза;

2) конференции региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

3) конференции территориальных организаций Профсоюза;

4) собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций.

33. Постоянно действующими руководящими коллегиальными выборными органами Профсоюза и его организаций являются соответственно:

- 1) Центральный комитет Профсоюза;
- 2) комитеты региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;
- 3) комитеты территориальных организаций Профсоюза;
- 4) профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций.

34. Исполнительными коллегиальными выборными органами Профсоюза и его организаций являются соответственно:

- 1) Президиум Профсоюза;
- 2) президиумы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;
- 3) президиумы территориальных организаций Профсоюза;
- 4) президиумы первичных профсоюзных организаций (в случае их создания).

35. Исполнительными единоличными выборными органами Профсоюза и его организаций являются соответственно:

- 1) Председатель Профсоюза;
- 2) председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;
- 3) председатели территориальных организаций Профсоюза;
- 4) председатели первичных профсоюзных организаций.

36. Контрольно-ревизионными органами Профсоюза и его организаций являются соответственно:

- 1) Центральная ревизионная комиссия Профсоюза;
- 2) ревизионные комиссии региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;
- 3) ревизионные комиссии территориальных организаций Профсоюза;
- 4) ревизионные комиссии (ревизоры) первичных профсоюзных организаций.

37. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным, если в его работе принимают участие более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в данной организации Профсоюза.

Конференция первичной профсоюзной организации считается правомочной, если в ее работе принимают участие не менее двух третей делегатов, избранных от структурных подразделений этой первичной профсоюзной организации.

Конференция территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, считается правомочной, если в ее работе принимают участие делегаты, избранные не менее чем от двух третей объединяемых ею организаций Профсоюза.

Съезд Профсоюза считается правомочным, если в его работе принимают участие делегаты, избранные не менее чем от двух третей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

38. Решения собрания, конференции, Съезда и их выборных органов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, Съезда, принявших участие в работе этих профсоюзных органов, при наличии кворума (за исключением случаев, установленных настоящим Уставом).

Решения оформляются постановлениями и вносятся в протоколы собрания, конференции, Съезда.

Профсоюзные органы вправе самостоятельно разрабатывать и принимать не противоречащие настоящему Уставу и решениям вышестоящих профсоюзных органов нормативные документы (положения, рекомендации и другие).

39. Собрания (конференции) в первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Конференция первичной профсоюзной организации проводится по согласованию с выборным руководящим органом вышестоящей организации Профсоюза в исключительных случаях, когда невозможно участие в собрании всех членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, в связи с режимом работы, отсутствием надлежащего помещения и по другим объективным причинам.

Очередные конференции территориальных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, съезды Профсоюза созываются один раз в пять лет. В период между очередными конференциями организаций Профсоюза или съездами Профсоюза могут в случае необходимости проводиться внеочередные конференции организаций Профсоюза или внеочередные съезды Профсоюза соответственно.

40. Решение о созыве собрания, конференции принимается соответствующим выборным руководящим профсоюзным органом по своей инициативе, либо по письменному требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации или объединяемых соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза, направляемому в соответствующий выборный руководящий профсоюзный орган, либо по предложению вышестоящего выборного руководящего профсоюзного органа и объявляется вместе с повесткой дня не позднее чем: за пятнадцать дней до проведения собрания, за один месяц до проведения конференции, за пятнадцать дней до проведения внеочередной конференции.

Соответствующий выборный руководящий профсоюзный орган в срок не более одного месяца со дня получения письменного требования обязан принять решение о проведении собрания или конференции, либо о мотивированном отказе в их проведении. Решение об отказе в проведении собрания или конференции может быть оспорено в вышестоящем выборном руководящем профсоюзном органе.

Решение о созыве Съезда Профсоюза принимается Центральным комитетом Профсоюза и объявляется вместе с повесткой дня не позднее чем: за два месяца до проведения очередного Съезда Профсоюза, за один месяц до проведения внеочередного Съезда Профсоюза.

Внеочередной Съезд Профсоюза созывается по решению Центрального комитета Профсоюза или по письменному требованию не менее одной трети региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети всех членов Профсоюза, направляемому в Центральный комитет Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза в срок не более одного месяца со дня получения требования обязан принять решение о проведении Съезда либо о мотивированном отказе в его проведении.

41. Порядок избрания делегатов на конференцию, Съезд и норма представительства устанавливаются соответствующим руководящим выборным профсоюзным органом в порядке, предусмотренном Инструкцией по проведению выборов в органы Профсоюза и его организаций, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза (далее – Инструкция по проведению выборов в органы Профсоюза).

Для участия в работе Съезда делегаты избираются на конференциях региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, а также на конференциях территориальных организаций Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в Центральном комитете Профсоюза.

Для участия в работе конференций региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза делегаты избираются на конференциях и собраниях, объединяемых ими первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза.

Для участия в работе конференций территориальных организаций Профсоюза делегаты избираются на конференциях и собраниях, объединяемых ими первичных профсоюзных организаций.

Для участия в работе конференций первичных профсоюзных организаций делегаты избираются на собраниях структурных подразделений (профгрупп) этих первичных профсоюзных организаций.

Для подтверждения полномочий делегатов Съезда, конференции из числа делегатов избираются мандатные комиссии, деятельность которых регулируется Инструкцией по проведению выборов в органы Профсоюза.

42. На собраниях, конференциях, Съезде осуществляется формирование следующих руководящих, исполнительных и контрольно-ревизионных профсоюзных органов путем выдвижения и избрания кандидатов:

1) в первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, президиум первичной профсоюзной организации (в случае необходимости), председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации (ревизор первичной профсоюзной организации);

2) в территориальных организациях Профсоюза – комитет территориальной организации Профсоюза, президиум территориальной организации Профсоюза, председатель территориальной организации Профсоюза, ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза;

3) в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза – комитет региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

4) в Профсоюзе – Центральный комитет Профсоюза, Президиум Профсоюза, Председатель Профсоюза, Центральная ревизионная комиссия Профсоюза.

43. Председатель Профсоюза и его заместители, председатели организаций Профсоюза и их заместители избираются на должность на срок полномочий соответствующих коллегиальных руководящих и исполнительных профсоюзных органов и участвуют в их работе с правом голоса.

Заместители Председателя Профсоюза, заместители председателя организации Профсоюза избираются на должность по представлению Председателя Профсоюза, председателя организации Профсоюза на заседаниях соответствующих руководящих профсоюзных органов.

С избранным Председателем Профсоюза по решению Съезда заключается срочный трудовой договор, который подписывает уполномоченный Съездом делегат Съезда.

С избранным освобожденным председателем организации Профсоюза, являющейся юридическим лицом, по решению собрания, конференции заключается срочный трудовой договор, который подписывает уполномоченный собранием, конференцией соответственно участник собрания, делегат конференции.

При проведении выборов вышестоящие руководящие и исполнительные профсоюзные органы имеют право вносить предложения по кандидатурам на должность председателей нижестоящих организаций Профсоюза.

Председателем Профсоюза, его заместителем, председателем организации Профсоюза, его заместителем может быть избран только член Профсоюза.

Председатель Профсоюза, его заместители принимают участие в работе Съезда с правом голоса.

Председатели организаций Профсоюза, их заместители принимают участие в работе собраний, конференций соответствующих организаций Профсоюза с правом голоса.

44. В профсоюзных органах могут образовываться комиссии и отраслевые секции. Порядок их формирования и работы определяется положениями, утверждаемыми соответствующими профсоюзными органами.

45. В субъектах Российской Федерации, муниципальных образованиях, отраслях, министерствах и т.д. могут назначаться профорганизаторы (доверенные лица вышестоящих руководящих профсоюзных органов), осуществляющие свою деятельность в соответствии с положением, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза или комитетом соответствующей организации Профсоюза.

46. Выборы всех профсоюзных органов проводятся в соответствии с Инструкцией по проведению выборов в органы Профсоюза, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза.

Выборы во все профсоюзные органы проводятся в обязательном порядке перед очередным Съездом Профсоюза в сроки, определяемые Центральным комитетом Профсоюза.

Срок полномочий выборных профсоюзных органов – пять лет.

Выборы в профсоюзные органы могут проводиться досрочно в порядке, установленном Инструкцией по проведению выборов в органы Профсоюза.

Ежегодно руководящие, исполнительные и контрольно-ревизионные профсоюзные органы отчитываются о своей работе.

47. Предложения о порядке формирования (избрания) профсоюзных органов могут вносить на собрание, конференцию или Съезд соответствующие руководящие и исполнительные профсоюзные органы.

Порядок избрания членов выборных профсоюзных органов, а также форма голосования утверждаются на собраниях, конференциях, Съезде Профсоюза.

48. Избранным считается кандидат, за которого проголосовало квалифицированное большинство голосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) участников собрания, делегатов конференции, Съезда.

49. Если иное не предусмотрено решениями вышестоящих профсоюзных органов, то заседания коллегиальных профсоюзных органов проводятся по мере необходимости, но не реже:

- 1) одного раза в три месяца в первичных профсоюзных организациях;
- 2) одного раза в шесть месяцев в территориальных организациях Профсоюза;
- 3) одного раза в год в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза;
- 4) одного раза в год в Профсоюзе.

50. Заседания коллегиальных профсоюзных органов созываются Председателем Профсоюза, Президиумом Профсоюза, Председателем центральной ревизионной комиссии Профсоюза, председателем организации Профсоюза, президиумом организации Профсоюза, председателем ревизионной комиссии организации Профсоюза соответственно, а также по требованию не менее одной трети членов этого коллегиального профсоюзного органа или по инициативе вышестоящего профсоюзного органа.

51. Правомочными считаются заседания коллегиальных профсоюзных органов при участии в них более половины фактического состава членов соответствующего профсоюзного органа.

Заседания коллегиальных профсоюзных органов, могут проводиться с использованием современных технических средств связи, включая видео-конференц-связь, а решения могут приниматься посредством заочного голосования в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

52. Решение коллегиального профсоюзного органа считается принятым, если за него проголосовало более половины членов этого органа, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, за исключением иных случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

VI. ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

53. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих или обучающихся, как правило, в одном Учреждении независимо от формы собственности и подчиненности.

Первичная профсоюзная организация создается в Учреждении при наличии не менее трех членов Профсоюза, изъявивших желание ее создать.

Решение о создании первичной профсоюзной организации и ее вхождении в соответствующую территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза принимается на собрании и утверждается постановлением выборного коллегиального органа территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация может функционировать без государственной регистрации и приобретения прав юридического лица. В этом случае ежемесячные профсоюзные членские взносы перечисляются работодателем (представителем нанимателя) на счет, определенный комитетом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Деятельность первичной профсоюзной организации осуществляется в соответствии с настоящим Уставом.

54. Датой создания первичной профсоюзной организации является дата проведения учредительного собрания, о чем составляется соответствующий протокол.

55. Первичная профсоюзная организация официально в письменной форме в течение семи дней уведомляет о своем создании работодателя (представителя нанимателя).

56. При преобразовании Учреждения в иную организационно-правовую форму, изменении формы собственности деятельность первичной профсоюзной организации не прекращается.

57. Структура первичной профсоюзной организации разрабатывается ее профсоюзным комитетом и утверждается президиумом вышестоящей организации Профсоюза.

В структуре первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета могут образовываться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы или иные структурные подразделения, которые осуществляют свою деятельность без приобретения прав юридического лица.

На собраниях в цеховых профсоюзных организациях, профсоюзных группах и в иных структурных подразделениях первичной профсоюзной организации для ведения текущей работы избираются руководящий коллегиальный выборный орган – профбюро, выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган – председатель профбюро, контрольно-ревизионный орган (ревизор), а в профгруппах – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) и его заместитель.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации может передавать профсоюзным органам своих структурных подразделений часть полномочий, относящихся к его компетенции.

58. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации осуществляет следующие полномочия:

1) заслушивает отчёты выборных органов первичной профсоюзной организации, принимает по ним решения и дает оценку их деятельности;

- 2) избирает на должность председателя первичной профсоюзной организации;
- 3) избирает членов профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации (в первичных профсоюзных организациях численностью до пятнадцати членов Профсоюза (включительно) возможно избрание ревизора);
- 4) избирает членов президиума первичной профсоюзной организации (в случае его создания), определяет порядок его работы;
- 5) принимает решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности председателя первичной профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета, президиума и ревизионной комиссии (ревизора) первичной профсоюзной организации;
- 6) определяет приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации, ее выборных органов с учетом требований настоящего Устава, решений вышестоящих профсоюзных органов;
- 7) принимает решения о постановке на профсоюзный учет первичной профсоюзной организации в соответствующую вышестоящую организацию Профсоюза;
- 8) утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, отчет и бухгалтерский баланс, обеспечивает их гласность;
- 9) принимает решение об увеличении размера членских профсоюзных взносов свыше одного процента, установленного настоящим Уставом;
- 10) принимает решения по коллективному трудовому спору с работодателем (представителем нанимателя) в связи с невыполнением условий коллективного договора, в том числе по вопросам оплаты труда, а также решения о формах коллективных действий и других акций протеста;
- 11) избирает уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, представителей в комиссию по охране труда первичной профсоюзной организации, уполномоченных (доверенных) лиц в комиссию по социальному страхованию, в иные представительные органы Работников;
- 12) принимает решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации, в том числе в качестве юридического лица, утверждает ликвидационный баланс, а также принимает решение об изменении наименования первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным руководящим органом соответствующей вышестоящей организации Профсоюза;
- 13) избирает делегатов на конференции соответствующих территориальных или региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.

59. Решения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации по вопросам, связанным с осуществлением полномочий, указанных в подпунктах 2, 3, 4, 5, 6, 8, 12 пункта 58 настоящего Устава, относятся к его исключительной компетенции и принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) участников собрания (делегатов конференции) первичной профсоюзной организации, принимающих участие в собрании (конференции), при наличии кворума, и при соблюдении условия, что данное голосование не составляет простое большинство голосов участников собрания, принимающих участие в голосовании.

60. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации вправе решать любой вопрос, относящийся к деятельности организации.

61. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации осуществляет следующие полномочия:

- 1) ведет учет членов Профсоюза, утверждает и представляет в вышестоящие выборные профсоюзные органы установленную статистическую отчетность;
- 2) осуществляет руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между собраниями (конференциями), созывает собрания (конференции), организует

подготовку для них проектов постановлений и других материалов, обеспечивает выполнение принятых решений;

3) обеспечивает выполнение решений комитетов вышестоящих организаций Профсоюза и Центрального комитета Профсоюза;

4) принимает решение о создании и изменении структуры первичной профсоюзной организации и вносит его на утверждение вышестоящего руководящего или исполнительного профсоюзного органа;

5) координирует работу профсоюзных органов профгрупп;

6) контролирует соблюдение членами Профсоюза и выборными органами профгрупп настоящего Устава;

7) создает постоянные комиссии по основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации и организует их работу;

8) избирает на должность и в случае необходимости освобождает от должности заместителей председателя первичной профсоюзной организации;

9) рассматривает вопросы о принятии мер общественного взыскания к члену Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом;

10) принимает решение о принятии в Профсоюз и исключении из Профсоюза на основании личного письменного заявления Работника;

11) ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза о своей работе, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

12) официально уведомляет работодателя (представителя нанимателя) о создании и постановке на профсоюзный учет первичной профсоюзной организации в соответствующей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

13) обеспечивает защиту прав и гарантий членов выборных органов первичной профсоюзной организации;

14) представляет и защищает социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза;

15) представляет в соответствии с настоящим Уставом интересы членов Профсоюза, а по вопросам заключения (изменения, дополнения) коллективного договора может представлять интересы всех Работников Учреждения во взаимоотношениях с работодателем (представителем нанимателя), в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

16) осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем (представителем нанимателя), должностными лицами трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства, регулирующего прохождение государственной (муниципальной) службы;

17) обращается в суд в целях защиты индивидуальных социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на основании их письменных обращений;

18) заслушивает работодателя (представителя нанимателя), их представителей о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по улучшению организации условий труда на рабочих местах, требует устранения выявленных недостатков;

19) обсуждает с работодателем (представителем нанимателя) разногласия, касающиеся установления Работникам новых или изменения существующих условий труда;

20) оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств Профсоюза;

21) заботится об укреплении здоровья членов Профсоюза, оказывает содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза и членов их семей;

22) создает с согласия членов Профсоюза кассы взаимопомощи;

23) обеспечивает проведение отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов в порядке, установленном Инструкцией по проведению выборов в органы Профсоюза;

24) реализует кадровую, молодежную и единую финансовую политику Профсоюза в первичной профсоюзной организации;

25) принимает решение о введении штатных должностей профсоюзных работников, оплата труда которых осуществляется за счет средств, направляемых в оперативное управление первичной профсоюзной организации;

26) принимает решения о проведении коллективных переговоров с работодателем (представителем нанимателя) с целью заключения (изменения, дополнения) коллективного договора, определяет основные требования на коллективных переговорах и делегирует своих представителей в комиссию по подготовке, заключению или изменению коллективного договора;

27) вырабатывает позицию (мнение) первичной профсоюзной организации по проектам локальных нормативных актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, отстаивает свою позицию перед работодателем (представителем нанимателя), должностными лицами Учреждения;

28) проводит среди Работников разъяснительную работу, о роли Профсоюза в защите их трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов, об их правах, обязанностях и предусмотренных для них льготах;

29) организует работу по сохранению численности первичной профсоюзной организации, вовлечению в Профсоюз новых членов;

30) организует распространение среди Работников правовых и экономических знаний, информации о предложениях и требованиях общероссийских и территориальных объединений профсоюзов, членами которых является Профсоюз и его организации;

31) организует обучение профсоюзного актива, обобщение и распространение положительного опыта работы;

32) ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными и ведомственными наградами;

33) принимает решение о включении представителя первичной профсоюзной организации в состав комиссий, создаваемых в Учреждении;

34) в случае невозможности исполнения своих полномочий председателем первичной профсоюзной организации вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли сторон, принимает решение о возложении исполнения его полномочий на одного из заместителей председателя первичной профсоюзной организации, а в случае его отсутствия – на одного из членов комитета первичной профсоюзной организации на срок до проведения внеочередной конференции первичной профсоюзной организации, но не более чем на шесть месяцев, который действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации;

35) осуществляет другие полномочия, делегированные ему собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

62. Президиум первичной профсоюзной организации (в случае его образования) осуществляет следующие полномочия:

1) созывает заседания комитета первичной профсоюзной организации;

2) осуществляет работу по реализации решений собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов;

3) обеспечивает защиту прав и гарантий членов выборных органов первичной профсоюзной организации;

4) вырабатывает позицию (мнение) первичной профсоюзной организации по проектам локальных нормативных актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, отстаивает свою позицию перед работодателем (представителем нанимателя), должностными лицами;

5) организует учет членов Профсоюза, рассматривает и утверждает статистическую отчетность, установленную в Профсоюзе;

6) контролирует соблюдение членами Профсоюза и выборными органами профгрупп положений настоящего Устава;

7) организует обучение профсоюзного актива, обобщение и распространение положительного опыта работы;

8) ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными и ведомственными наградами;

9) осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии и с порядком, установленным комитетом, принимает решение о приобретении и отчуждении имущества в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов;

10) осуществляет другие полномочия, делегируемые ему профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, не противоречащие настоящему Уставу и законодательству Российской Федерации.

63. Председатель первичной профсоюзной организации осуществляет следующие полномочия:

1) участвует в заседании профсоюзного комитета и президиума (в случае его создания) первичной профсоюзной организации с правом голоса, председательствует на заседаниях этих профсоюзных органов;

2) возглавляет первичную профсоюзную организацию, без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации во взаимоотношениях с работодателем, объединениями работодателей, представителями нанимателей, федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, профсоюзными и иными органами и организациями, в суде;

3) созывает заседания профсоюзного комитета и президиума первичной профсоюзной организации;

4) вносит собранию (конференции) или в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации предложения по кандидатурам своих заместителей;

5) вносит на утверждение профсоюзного комитета, президиума или собрания (конференции) первичной профсоюзной организации проекты документов, касающихся ее деятельности;

6) создает постоянные и временные группы для проработки включенных в повестку дня вопросов и подготовки проектов решений президиума, профсоюзного комитета и собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, привлекает экспертов, специалистов, профсоюзных активистов;

7) направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации работодателю (представителю нанимателя), в федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, в комиссии по трудовым спорам и суд;

8) осуществляет руководство деятельностью аппарата профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, утверждает его структуру и штатное расписание по согласованию с председателем вышестоящей организации Профсоюза, осуществляет прием и увольнение работников;

9) утверждает положение об оплате труда и социальных гарантиях работников аппарата профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации по согласованию с председателем вышестоящей организации Профсоюза;

10) по поручению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации подписывает с работодателем (представителем нанимателя) коллективный договор (изменения, дополнения) и организует контроль за выполнением сторонами взятых на себя обязательств;

11) организует предоставление членам Профсоюза бесплатной правовой помощи;

12) решает оперативные вопросы, не относящиеся к исключительной компетенции собрания (конференции), профсоюзного комитета или президиума первичной профсоюзной организации;

13) ведет прием членов Профсоюза, организует рассмотрение предложений и замечаний, дает поручения членам Профсоюза по вопросам деятельности первичной профсоюзной организации;

14) в пределах полномочий, установленных настоящим Уставом или соответствующими профсоюзными органами, принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за первичной профсоюзной организацией, в том числе денежными средствами, несет ответственность за их рациональное использование;

15) в пределах полномочий, установленных настоящим Уставом и соответствующими профсоюзными органами, заключает соглашения, договоры, совершает иные, не противоречащие настоящему Уставу и законодательству Российской Федерации, сделки с последующим информированием профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

16) выдает доверенности от имени первичной профсоюзной организации;

17) участвует в работе комиссии по использованию фондов, формируемых за счет страховых взносов, заботится об укреплении здоровья членов Профсоюза, оказывает содействие в организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза и членов их семей;

18) участвует в проведении служебных проверок по факту совершения государственными гражданскими служащими (муниципальными служащими), являющимися членами Профсоюза, дисциплинарных проступков;

19) при наличии личных письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации решает с работодателем (представителем нанимателя) вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов и их перечислении на счет Профсоюза;

20) выполняет решения Центрального комитета и комитетов соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза по вопросам осуществления единой финансовой политики, порядка уплаты и распределения членских взносов в Профсоюзе;

21) контролирует полноту и своевременность перечисления работодателем (представителем нанимателя) членских профсоюзных взносов;

22) подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, а в период между их проведением – профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации;

23) несет персональную ответственность в соответствии с настоящим Уставом за принятие решений, противоречащих законодательству Российской Федерации и Уставу Профсоюза;

24) решения председателя первичной профсоюзной организации оформляются распоряжениями.

64. Ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации осуществляет контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации, положений настоящего Устава, выполнением постановлений профсоюзных органов (в том числе вышестоящих), состоянием финансовой дисциплины и реализацией единой финансовой политики Профсоюза выборными органами первичной профсоюзной организации.

Деятельность ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации регламентируется Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.

65. Предложения о количественном составе ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации и порядке её формирования вносятся профсоюзным комитетом соответствующей первичной профсоюзной организации.

Членами ревизионной комиссии (ревизором) первичной профсоюзной организации не могут быть избраны члены выборных руководящих и исполнительных органов первичной профсоюзной организации и работники аппарата ее профсоюзного комитета.

66. Члены ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации избирают из своего состава председателя, его заместителя и секретаря. Форма голосования определяется членами ревизионной комиссии.

Члены ревизионной комиссии (ревизор) первичной профсоюзной организации принимают участие в заседаниях профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации с правом совещательного голоса.

67. Ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации имеет право:

1) получать от профсоюзных органов проверяемой первичной профсоюзной организации все необходимые документы, а также объяснения от их членов, руководителей и работников аппарата по фактам обнаруженных нарушений;

2) требовать надлежащего хранения материальных ценностей, денежных средств и архива;

3) запрашивать в случае необходимости справки по результатам финансово-хозяйственной деятельности ревизуемой первичной профсоюзной организации в кредитных и иных учреждениях;

4) привлекать для проверок и ревизий сторонних экспертов и специалистов.

68. Ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации обязана:

1) соблюдать установленные сроки проведения ревизий и проверок;

2) информировать о выявленных фактах растрат, недостач денежных средств и материальных ценностей вышестоящие руководящие и исполнительные профсоюзные органы;

3) ежегодно проводить ревизию финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации;

4) контролировать устранение вскрытых недостатков и реализацию внесённых предложений;

5) информировать членов Профсоюза о результатах ревизий;

6) соблюдать конфиденциальность сведений, полученных от профсоюзных органов;

7) отчитываться о своей работе на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации;

8) осуществлять иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

VII. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

69. Территориальная организация Профсоюза – объединение членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного или нескольких муниципальных образований.

70. Объединенная отраслевая организация Профсоюза – территориальная организация Профсоюза, объединяющая членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичных профсоюзных организациях, созданных в Учреждениях одной системы органов государственной власти субъекта Российской Федерации, или в одном Учреждении и объединенных по общему производственно-отраслевому признаку, действующая на территории одного или нескольких муниципальных образований.

71. Решение о создании территориальной организации Профсоюза принимается учредительной конференцией этой территориальной организации.

Решение о постановке на профсоюзный учет территориальной организации Профсоюза в региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимается конференцией (учредительной конференцией) этой территориальной организации и утверждается президиумом соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

72. Территориальные организации Профсоюза реализуют цели и основные направления деятельности Профсоюза, руководят деятельностью объединяемых ими первичных профсоюзных организаций по осуществлению и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, производственных прав и законных интересов членов Профсоюза.

73. Конференция территориальной организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов территориальной организации Профсоюза и принимает по ним решения;

2) определяет приоритетные направления деятельности территориальной организации Профсоюза;

3) избирает председателя территориальной организации Профсоюза,

4) избирает членов комитета, президиума и ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза;

5) принимает решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности председателя территориальной организации Профсоюза, членов комитета, президиума и ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза;

6) принимает решение о реорганизации или ликвидации, о назначении ликвидационной комиссии и утверждении ликвидационного баланса, а также об изменении наименования территориальной организации Профсоюза по согласованию с комитетом соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

7) избирает делегатов на конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, согласно норме представительства, устанавливаемой уполномоченным в соответствии с настоящим Уставом выборным профсоюзным органом соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

8) принимает решения о создании и об участии территориальной организации Профсоюза в других организациях различных форм собственности.

9) вправе делегировать отдельные полномочия комитету территориальной организации Профсоюза, кроме полномочий, отнесенных к исключительной компетенции конференции территориальной организации Профсоюза.

74. Решения конференций территориальной организации Профсоюза по вопросам, связанным с осуществлением полномочий, указанных в подпунктах 2, 3, 4, 5, 6, 8 пункта 73 настоящего Устава, относятся к ее исключительной компетенции и принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) делегатов конференции территориальной организации Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, и при соблюдении условия, что данное голосование не составляет простого большинства голосов делегатов, принявших участие в голосовании.

75. Комитет территориальной организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) осуществляет руководство деятельностью территориальной организации Профсоюза в период между конференциями, осуществляет права юридического лица от имени территориальной организации Профсоюза и исполняет ее обязанности в соответствии с настоящим Уставом, в случае приобретения территориальной организацией Профсоюза статуса юридического лица;

2) реализуют кадровую, молодежную и единую финансовую политику Профсоюза в территориальной организации Профсоюза осуществляет координацию действий объединяемых ею первичных профсоюзных организаций в целях исполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

3) по предложению председателя территориальной организации Профсоюза избирает его заместителей, а также принимает решение о досрочном прекращении их полномочий и освобождении от должности;

4) принимает решение о проведении конференции территориальной организации Профсоюза, вносит предложения о нормах представительства, порядке выборов делегатов и формирования ее выборных органов в соответствии с Инструкцией о выборах в органы Профсоюза;

5) заслушивает отчеты президиума и председателя территориальной организации Профсоюза, комиссий, рабочих групп, советов и т.д., принимает по ним решения;

6) контролирует своевременность и полноту поступления членских профсоюзных взносов от первичных профсоюзных организаций;

7) утверждает смету доходов и расходов территориальной организации Профсоюза и ее комитета;

8) утверждает финансовый отчет и бухгалтерский баланс территориальной организации Профсоюза, обеспечивает их гласность;

9) информирует профсоюзные органы первичных профсоюзных организаций и членов Профсоюза о своей деятельности и деятельности вышестоящих профсоюзных органов;

10) утверждает регламент работы комитета территориальной организации Профсоюза и положения о комиссиях (рабочих группах, советах и т.д.) комитета территориальной организации Профсоюза, принимает решение об образовании комиссий, рабочих групп, советов и т.д. комитета территориальной организации Профсоюза, вносит изменения в их составы;

11) выражает мотивированное мнение или согласие в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, соглашениями или коллективными договорами;

12) принимает решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности заместителей председателя территориальной организации Профсоюза, по их инициативе, а также вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли сторон (за исключением неизбрания на должность);

13) в случае невозможности исполнения своих полномочий председателем территориальной организации Профсоюза вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли сторон, принимает решение о возложении исполнения его полномочий на одного из заместителей председателя территориальной организации Профсоюза, а в случае его отсутствия – на одного из членов комитета территориальной организации Профсоюза на срок до проведения внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза, но не более чем на шесть месяцев, который действует без доверенности от имени территориальной организации Профсоюза;

14) осуществляет другие полномочия, делегируемые ему конференцией территориальной организации Профсоюза, профсоюзными органами региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

15) вправе делегировать отдельные полномочия президиуму или председателю территориальной организации Профсоюза;

16) осуществляет иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

76. Президиум территориальной организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) определяет задачи и осуществляет необходимые действия для их реализации, в целях выполнения решений конференции и комитета территориальной организации Профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов;

2) принимает решение о проведении заседания комитета территориальной организации Профсоюза, в том числе по требованию вышестоящих выборных руководящих и исполнительных профсоюзных органов, для обсуждения поставленных ими вопросов;

3) делегирует представителей территориальной организации Профсоюза для ведения переговоров с работодателями и их объединениями, представителями нанимателей, с

федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления по вопросам, касающимся социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;

4) участвует в разрешении коллективных трудовых споров, принимает в случае необходимости и с учетом мнения соответствующих первичных профсоюзных организаций решения об организации и форме осуществления коллективных действий, организует митинги и демонстрации, принимает решение о размещении публикаций в средствах массовой информации, использует для защиты прав и законных интересов членов Профсоюза другие предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом действия;

5) обеспечивает защиту прав и гарантий членов выборных профсоюзных органов;

6) выражает мотивированное мнение или согласие в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, соглашениями или коллективными договорами;

7) предъявляет требования к работодателям, представителям нанимателей, федеральным органам государственной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления, добивается отмены, приостановки исполнения или изменения их решений, противоречащих законодательству Российской Федерации и ее субъектов или ущемляющих права и законные интересы членов Профсоюза, поддерживает законные требования, выдвигаемые Профсоюзом и его организациями;

8) организует профсоюзный учет членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций на территориях соответствующих муниципальных образований, обобщает статистическую отчетность первичных профсоюзных организаций по форме, утвержденной Центральным комитетом Профсоюза, представляет ее в вышестоящие профсоюзные органы;

9) утверждает учетную политику территориальной организации Профсоюза, вносит в нее изменения;

10) в пределах своей компетенции и смет, утвержденных комитетом территориальной организации Профсоюза, принимает решения, связанные с осуществлением территориальной организацией Профсоюза хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом, закрепленным за территориальной организацией Профсоюза, принимает решение об одобрении сделок, направленных на приобретение и отчуждение имущества, закрепленного за территориальной организацией Профсоюза, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в соответствии со сметой, утвержденной комитетом территориальной организации Профсоюза;

11) контролирует соблюдение первичными профсоюзными организациями настоящего Устава, законодательства Российской Федерации и ее субъектов, нормативных актов муниципальных образований;

12) заслушивает отчеты о работе выборных органов первичных профсоюзных организаций;

13) проводит работу по организационному укреплению территориальной организации Профсоюза, утверждает решения учредительных собраний (конференций) первичных профсоюзных организаций о постановке на учет в территориальную организацию Профсоюза;

14) организует проведение отчетов и выборов профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций и территориальной организации Профсоюза;

15) организует обучение профсоюзных работников, членов Профсоюза и профсоюзного актива, а также изучение, обобщение и распространение опыта их работы;

16) принимает решения о награждении соответствующих первичных профсоюзных организаций, профсоюзных работников и актива, ходатайствует о награждении их государственными наградами, профсоюзными знаками отличия, присвоении им почетных званий;

17) организует работу по заключению соглашений, коллективных договоров с работодателями, объединениями работодателей, представителями нанимателей, оказывает

помощь и поддержку при осуществлении контроля за выполнением принятых на себя сторонами обязательств;

18) оказывает методическую, организационную, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза;

19) создает в установленном порядке фонды и организует кассы взаимопомощи;

20) устанавливает по согласованию с председателем вышестоящей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза размер заработной платы председателя и других выборных работников территориальной организации Профсоюза;

21) осуществляет другие полномочия, делегируемые ему комитетом территориальной организации Профсоюза или вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

77. Председатель территориальной организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) участвует в заседаниях комитета и президиума территориальной организации Профсоюза с правом голоса, председательствует на заседаниях этих профсоюзных органов;

2) без доверенности представляет интересы территориальной организации Профсоюза во взаимоотношениях с работодателями, их объединениями, представителями нанимателей, федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, профсоюзными и иными органами и организациями, в суде;

3) осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом территориальной организации Профсоюза с последующим его информированием о совершенных действиях;

4) вносит на рассмотрение комитета территориальной организации Профсоюза предложения по кандидатурам на должность заместителей председателя территориальной организации Профсоюза, а также о досрочном прекращении полномочий заместителей председателя территориальной организации Профсоюза и освобождении их от должности;

5) распределяет обязанности между заместителями председателя территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает с ними трудовые договоры;

6) в пределах своих полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, переданными в оперативное управление территориальной организации Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой, решениями комитета и президиума территориальной организации Профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их рациональное использование;

7) вносит на рассмотрение выборных органов территориальной организации Профсоюза предложения по вопросам ее деятельности;

8) подписывает от имени территориальной организации Профсоюза территориальные соглашения;

9) направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации Профсоюза;

10) выдает доверенности от имени территориальной организации Профсоюза;

11) созывает заседания президиума территориальной организации Профсоюза;

12) подотчетен конференции территориальной организации Профсоюза, а в период между ними – комитету территориальной организации Профсоюза;

13) решения председателя территориальной организации Профсоюза оформляются распоряжениями;

14) утверждает структуру и штатное расписание аппарата комитета территориальной организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата, осуществляет общее руководство их деятельностью и утверждает должностные обязанности;

15) организует учет и обеспечивает сохранность документации территориальной организации Профсоюза, в том числе кадровой, обеспечивает передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;

16) осуществляет другие полномочия, делегируемые ему комитетом территориальной организации Профсоюза или вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

78. Ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза осуществляет контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации, положений настоящего Устава, выполнением постановлений профсоюзных органов (в том числе вышестоящих), состоянием финансовой дисциплины и реализацией единой финансовой политики Профсоюза выборными органами территориальной организации Профсоюза и объединяемых ею первичных профсоюзных организаций.

Деятельность ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза регламентируется Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.

79. Предложения о количественном составе ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза и порядке её формирования вносятся комитетом соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Членами ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза не могут быть избраны члены выборных руководящих и исполнительных органов территориальной организации Профсоюза и работники аппарата ее комитета.

80. Члены ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза избирают из своего состава председателя, его заместителя и секретаря. Форма голосования определяется членами ревизионной комиссии.

Члены ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза могут принимать участие в заседаниях комитета территориальной организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

Председатель, заместитель председателя ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза принимают участие в работе конференций территориальной организации Профсоюза с правом голоса.

81. Ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза имеет право:

1) получать от профсоюзных органов проверяемой территориальной организации Профсоюза все необходимые документы, а также объяснения от их членов, руководителей и работников аппарата по фактам обнаруженных нарушений;

2) требовать надлежащего хранения материальных ценностей и денежных средств и архива;

3) запрашивать в случае необходимости справки по результатам финансово-хозяйственной деятельности ревизуемой территориальной организации Профсоюза в кредитных и иных учреждениях;

4) привлекать для проверок и ревизий сторонних экспертов и специалистов.

82. Ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза обязана:

1) соблюдать установленные сроки проведения ревизий и проверок;

2) информировать о выявленных фактах растрат, недостатков денежных средств и материальных ценностей вышестоящие руководящие и исполнительные профсоюзные органы;

3) ежегодно проводить ревизию финансово-хозяйственной деятельности территориальной организации Профсоюза;

4) контролировать устранение вскрытых недостатков и реализацию внесённых предложений;

- 5) информировать членов Профсоюза о результатах ревизий;
- 6) соблюдать конфиденциальность сведений, полученных от профсоюзных органов;
- 7) отчитываться о своей работе на конференции территориальной организации Профсоюза;
- 8) осуществлять иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

VIII. РЕГИОНАЛЬНЫЕ (МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

83. Региональная организация Профсоюза – объединение членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичных профсоюзных организациях как объединенных в территориальные организации Профсоюза, так и не объединенных ими, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации.

84. Межрегиональная организация Профсоюза – объединение членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичных профсоюзных организациях как объединенных в территориальные организации Профсоюза, так и не объединенных ими, действующее на территории нескольких субъектов Российской Федерации.

85. Решение о создании региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимается на учредительной конференции этой региональной (межрегиональной) организации на основании решения Президиума Профсоюза.

86. Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза реализуют цели и основные направления деятельности Профсоюза, руководят деятельностью объединяемых ими организаций Профсоюза по осуществлению и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, производственных прав и законных интересов членов Профсоюза в вопросах занятости, прохождения государственной (муниципальной) службы, трудовых отношений, условий и оплаты труда, обеспечения безопасных условий и охраны труда, соблюдения социальных гарантий членов Профсоюза.

87. Конференция региональной (межрегиональной) организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

- 1) заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и принимает по ним решения;
- 2) определяет приоритетные направления деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;
- 3) избирает председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;
- 4) избирает членов комитета, президиума и ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;
- 5) принимает решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, членов комитета, президиума и ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;
- 6) принимает решение о реорганизации или ликвидации, а также об изменении наименования региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по согласованию с Центральным комитетом Профсоюза, утверждает ликвидационный баланс;
- 7) избирает делегатов на Съезд Профсоюза согласно норме представительства, устанавливаемой Центральным комитетом Профсоюза;
- 8) принимает решения по другим вопросам, относящимся к компетенции региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза;
- 9) вправе делегировать отдельные полномочия комитету региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, кроме полномочий, отнесенных к

исключительной компетенции конференции региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза.

88. Решения конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по вопросам, связанным с осуществлением полномочий, указанных в подпунктах 2, 3, 4, 5, 6 пункта 87 настоящего Устава, относятся к ее исключительной компетенции и принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) делегатов конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, и при соблюдении условия, что данное голосование не составляет простого большинства голосов делегатов, принявших участие в голосовании.

89. Комитет региональной (межрегиональной) организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) осуществляет руководство деятельностью региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в период между конференциями, осуществляет права юридического лица от имени региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и исполняет ее обязанности в соответствии с настоящим Уставом, в случае приобретения региональной (межрегиональной) организации Профсоюза статуса юридического лица;

2) реализует кадровую, молодежную и единую финансовую политику Профсоюза в региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, осуществляет координацию действий территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций в целях исполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

3) по предложению председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза избирает его заместителей;

4) принимает решение о проведении конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносит предложения по нормам представительства, порядку выборов делегатов и формированию ее выборных органов;

5) заслушивает отчеты президиума и председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, комиссий, рабочих групп, советов и т.д., принимает по ним решения;

6) контролирует выполнение единой финансовой политики, своевременность и полноту поступления членских профсоюзных взносов от территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций;

7) принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза, в том числе денежными средствами, в порядке, установленном настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации, в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за их рациональное использование;

8) информирует профсоюзные органы территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза о своей деятельности и деятельности вышестоящих профсоюзных органов;

9) утверждает регламент работы комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и положение о комиссиях (рабочих группах, советах и т.д.) комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принимает решение об образовании комиссий, рабочих групп, советов и т.д. комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносит изменения в их составы;

10) принимает решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности заместителей председателя региональной (межрегиональной) организаций Профсоюза по их инициативе, а также вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли сторон (за исключением неизбрания на должность);

11) в случае невозможности исполнения своих полномочий председателем региональной (межрегиональной) организации Профсоюза вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли сторон, принимает решение о возложении исполнения

его полномочий на одного из заместителей председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а в случае его отсутствия – на одного из членов комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на срок до проведения конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, но не более чем на шесть месяцев, который действует без доверенности от имени региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

12) может определять порядок и условия вхождения первичных профсоюзных организаций органов государственной власти субъекта Российской Федерации в региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза и принимает соответствующее решение;

13) в соответствии с решением Центрального комитета Профсоюза распределяет членские профсоюзные взносы, переданные в его оперативное управление, ведет через учреждаемые организации предпринимательскую и иную деятельность в интересах членов Профсоюза, создает необходимые фонды;

14) утверждает смету доходов и расходов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и ее комитета;

15) утверждает финансовый отчет и бухгалтерский баланс региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, обеспечивает их гласность;

16) принимает решения о создании, реорганизации и прекращении деятельности первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза;

17) избирает представителей (делегатов) на конференции территориальных объединений организаций профсоюзов, членом которых является региональная (межрегиональная) организация Профсоюза;

18) вправе делегировать отдельные полномочия президиуму или председателю региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

19) осуществляет другие полномочия, делегируемые ему конференцией региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

90. Президиум региональной (межрегиональной) организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) осуществляет деятельность, направленную на выполнение решений конференции и комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов;

2) принимает решение о проведении заседания комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, в том числе по требованию вышестоящего выборного профсоюзного органа, для обсуждения поставленных им вопросов;

3) делегирует представителей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза для ведения переговоров с работодателями и их объединениями, представителями нанимателей, федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления по вопросам, касающимся социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;

4) участвует в разрешении коллективных трудовых споров, принимает в случае необходимости и с учетом мнения соответствующих территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций решения об организации и форме осуществления коллективных действий, организует митинги и демонстрации, принимает решение о размещении публикаций в средствах массовой информации, использует для защиты прав и законных интересов членов Профсоюза другие предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом действия;

5) обеспечивает защиту прав и гарантий членов выборных профсоюзных органов;

6) предъявляет требования к работодателям, представителям нанимателей, федеральным органам государственной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления, добивается отмены,

приостановки исполнения или изменения их решений, противоречащих законодательству Российской Федерации и ее субъектов или ущемляющих права и законные интересы членов Профсоюза, поддерживает законные требования, выдвигаемые Профсоюзом и его организациями;

7) организует профсоюзный учет членов Профсоюза, территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций на территориях соответствующих субъектов Российской Федерации, обобщает статистическую отчетность территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций по форме, утвержденной Центральным комитетом Профсоюза, представляет ее в вышестоящие профсоюзные органы;

8) утверждает учетную политику региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносит в нее изменения;

9) контролирует соблюдение территориальными организациями Профсоюза и первичными профсоюзными организациями требований настоящего Устава, законодательства Российской Федерации и ее субъектов, нормативных правовых актов муниципальных образований, а также выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов;

10) заслушивает отчеты выборных органов территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций;

11) проводит работу по организационному укреплению региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, утверждает решения учредительных конференций территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций о вхождении в региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза;

12) организует проведение отчетов и выборов профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза и региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

13) организует обучение профсоюзных работников и актива, изучение, обобщение и распространение опыта их работы;

14) принимает решения о награждении соответствующих первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза, профсоюзных работников и актива, ходатайствует о награждении их государственными наградами, профсоюзными знаками отличия, присвоении им почетных званий;

15) организует работу по заключению соглашений, коллективных договоров с работодателями, объединениями работодателей, представителями нанимателей, оказывает помощь и поддержку при осуществлении контроля за выполнением принятых на себя сторонами обязательств;

16) оказывает методическую, организационную, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи территориальным организациям Профсоюза, первичным профсоюзным организациям и членам Профсоюза;

17) создает в установленном порядке фонды и организует кассы взаимопомощи;

18) принимает решение о введении должности профорганизатора комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, осуществляющего свою деятельность на основании положения, утвержденного комитетом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;

19) утверждает размер заработной платы председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и его заместителей с учетом рекомендаций Центрального комитета Профсоюза;

20) принимает участие в установлении и развитии международных связей Профсоюза;

21) осуществляет другие полномочия, делегируемые ему комитетом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

91. Председатель региональной (межрегиональной) организации Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

- 1) участвует в заседаниях комитета и президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с правом голоса, председательствует на заседаниях этих профсоюзных органов;
- 2) представляет её без доверенности во взаимоотношениях с работодателями, их объединениями, представителями нанимателей, федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, профсоюзными и иными органами и организациями и в суде;
- 3) вносит на рассмотрение комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза предложения по кандидатурам на должность заместителей председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а также по прекращению полномочий заместителей председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и освобождению их от должности;
- 4) распределяет обязанности между заместителями председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, заключает и расторгает с ними трудовые договоры;
- 5) в пределах своей компетенции осуществляет финансово-хозяйственную деятельность региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принимает решения, связанные с распоряжением имуществом, закрепленным за региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза, в том числе денежными средствами, в пределах полномочий, определенных комитетом и президиумом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и в соответствии с утвержденной сметой и решениями вышестоящих профсоюзных органов, несет ответственность за их рациональное использование;
- 6) открывает и закрывает расчетные и иные счета в банках;
- 7) вносит на рассмотрение выборных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза предложения по вопросам ее деятельности;
- 8) подписывает от имени региональной (межрегиональной) организации Профсоюза региональные соглашения с Учреждениями;
- 9) направляет обращения и ходатайства от имени региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;
- 10) выдает доверенности от имени региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;
- 11) созывает заседания президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;
- 12) подотчетен конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а в период между ними – комитету региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;
- 13) несет персональную ответственность за организацию и выполнение решений президиума и комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вышестоящих профсоюзных органов;
- 14) решения председателя региональной (межрегиональной) организации Профсоюза оформляются распоряжениями;
- 15) утверждает структуру и штатное расписание аппарата комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, устанавливает размер должностных окладов, а также компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам аппарата, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками, осуществляет общее руководство их деятельностью и утверждает должностные обязанности;
- 16) организует учет и обеспечивает сохранность документации региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, в том числе кадровой, обеспечивает передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;
- 17) утверждает структуру и согласовывает штатное расписание первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза, входящих в состав соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, согласовывает

условия оплаты труда, положение о социальных гарантиях профсоюзных работников указанных организаций Профсоюза;

18) осуществляет другие полномочия, делегируемые ему комитетом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

92. Ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза осуществляет контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации, положений настоящего Устава, выполнением постановлений профсоюзных органов (в том числе вышестоящих), состоянием единой финансовой дисциплины и реализации единой финансовой политики Профсоюза выборными органами региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а также объединяемых ею территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций.

Деятельность ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза регламентируется Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.

93. Предложения о количественном составе ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и порядке её формирования вносятся комитетом соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

Членами ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза не могут быть избраны члены выборных руководящих и исполнительных органов региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и работники аппарата ее комитета.

94. Члены ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза избирают из своего состава председателя, его заместителя и секретаря. Форма голосования определяется членами ревизионной комиссии.

Члены ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимают участие в заседаниях комитета региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

Председатель, заместитель председателя ревизионной комиссии региональной (межрегиональной) организации Профсоюза принимают участие в работе конференций региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с правом голоса.

95. Ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза имеет право:

1) получать от профсоюзных органов проверяемой региональной (межрегиональной) организации Профсоюза все необходимые документы, а также объяснения от их членов, руководителей и работников аппарата по фактам обнаруженных нарушений;

2) требовать надлежащего хранения материальных ценностей и денежных средств и архива;

3) запрашивать в случае необходимости справки по результатам финансово-хозяйственной деятельности ревизуемой региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в кредитных и иных учреждениях;

4) привлекать для проверок и ревизий сторонних экспертов и специалистов.

96. Ревизионная комиссия региональной (межрегиональной) организации Профсоюза обязана:

1) соблюдать установленные сроки проведения ревизий и проверок;

2) информировать о выявленных фактах растрат, недостатков денежных средств и материальных ценностей вышестоящие руководящие и исполнительные профсоюзные органы;

- 3) ежегодно проводить ревизию финансово-хозяйственной деятельности региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;
- 4) контролировать устранение вскрытых недостатков и реализацию внесённых предложений;
- 5) информировать членов Профсоюза о результатах ревизий;
- 6) соблюдать конфиденциальность сведений, полученных от профсоюзных органов;
- 7) отчитываться о своей работе на конференции региональной (межрегиональной) организации Профсоюза;
- 8) осуществлять иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

IX. ВЫСШИЙ, ЦЕНТРАЛЬНЫЕ И КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЙ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

97. Высшим руководящим органом Профсоюза является Съезд Профсоюза.

98. Центральными органами Профсоюза являются:

- 1) Центральный комитет Профсоюза – постоянно действующий руководящий орган;
- 2) Президиум Профсоюза – постоянно действующий коллегиальный исполнительный орган;
- 3) Председатель Профсоюза – единоличный исполнительный орган.

99. Контрольно-ревизионным органом Профсоюза является Центральная ревизионная комиссия Профсоюза.

100. Съезд Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

- 1) заслушивает отчеты Центрального комитета и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза, принимает по ним решения, определяет задачи и приоритетные направления деятельности Профсоюза;
- 2) утверждает Устав и Положение о ревизионных комиссиях Профсоюза, вносит в них изменения;
- 3) избирает Председателя Профсоюза;
- 4) избирает членов Центрального комитета, Президиума и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза;
- 5) принимает решение об образовании органов Профсоюза, досрочном прекращении их полномочий и освобождении от должности Председателя Профсоюза, членов Центрального комитета, Президиума и Центральной ревизионной комиссии Профсоюза;
- 6) утверждает Статус члена Центрального комитета Профсоюза;
- 7) определяет основные принципы финансовой политики Профсоюза, формирования и использования имущества Профсоюза, принимает решение о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских профсоюзных взносов;
- 8) принимает решение о реорганизации или ликвидации Профсоюза, о назначении ликвидационной комиссии, утверждает ликвидационный баланс;
- 9) принимает решение об изменении наименования Профсоюза;
- 10) определяет порядок приема в члены Профсоюза и исключения из Профсоюза;
- 11) решает другие вопросы, связанные с деятельностью Профсоюза;
- 12) вправе делегировать отдельные полномочия Центральному комитету Профсоюза, кроме вопросов, относящихся к исключительной компетенции Съезда;
- 13) принимает решение о создании других юридических лиц и об участии в других юридических лицах;
- 14) утверждает символику Профсоюза.

101. Решения Съезда Профсоюза по вопросам, связанным с осуществлением полномочий, указанных в подпунктах 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 13, 14 пункта 100 настоящего

Устава, относятся к его исключительной компетенции и принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее пятидесяти процентов голосов плюс два голоса) делегатов Съезда Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, и при соблюдении условия, что данное голосование не составляет простого большинства голосов делегатов Съезда Профсоюза, принявших участие в голосовании.

102. Центральный комитет Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) осуществляет права Профсоюза как юридического лица и исполняет его обязанности в соответствии с настоящим Уставом;

2) реализует решения Съездов Профсоюза, информирует о своей работе членов Профсоюза, выборные профсоюзные органы;

3) координирует деятельность региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по направлениям, определяемым Съездом Профсоюза, проводит кадровую, молодежную и единую финансовую политику;

4) принимает решения о вступлении Профсоюза в общероссийские и международные профсоюзные объединения и выходе из них;

5) избирает представителей (делегатов) для участия в работе высших органов общероссийских и международных объединений профсоюзов, а также представителей Профсоюза в состав выборных органов этих объединений;

6) утверждает регламент работы Центрального комитета Профсоюза и положение о комиссиях (рабочих группах, советах и т.д.) Центрального комитета Профсоюза, принимает решение об образовании комиссий, рабочих групп, советов и т.д. Центрального комитета Профсоюза, вносит изменения в их составы;

7) заслушивает отчеты Президиума и Председателя Профсоюза, принимает по ним решения;

8) по предложению Председателя Профсоюза избирает заместителей Председателя Профсоюза;

9) принимает решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности заместителей Председателя Профсоюза по их собственной инициативе, а также вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли сторон (за исключением неизбрания на должность);

10) в случае невозможности исполнения своих полномочий Председателем Профсоюза вследствие наступления обстоятельств, не зависящих от воли сторон, принимает решение о возложении исполнения его полномочий на одного из заместителей Председателя Профсоюза на срок до проведения Съезда Профсоюза, но не более чем на шесть месяцев, который действует без доверенности от имени Профсоюза;

11) утверждает Положение о профсоюзном билете и учете членов Профсоюза, Инструкцию по проведению выборов в органы Профсоюза;

12) утверждает Положение о правовой инспекции труда Профсоюза и Положение о технической инспекции труда Профсоюза;

13) принимает решение о созыве Съезда Профсоюза, нормах представительства и порядке избрания делегатов Съезда, определяет порядок формирования центральных органов Профсоюза;

14) осуществляет руководство деятельностью организаций Профсоюза по выполнению уставных задач и решений Съезда Профсоюза, оказывает им помощь и поддержку;

15) утверждает смету доходов и расходов Профсоюза, принимает решения, связанные с осуществлением хозяйственной и финансовой деятельности, принимает решение по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза, в том числе денежными средствами, определяет перечень имущества, отчуждение которого не может производиться без согласия Центрального комитета Профсоюза;

16) утверждает финансовый отчет и бухгалтерский баланс Профсоюза, обеспечивает их гласность;

17) принимает решение о введении должности профорганизатора (доверенного лица) Центрального комитета Профсоюза, осуществляющего свою деятельность на основании положения, утвержденного Центральным комитетом Профсоюза;

18) вправе делегировать отдельные полномочия Президиуму и Председателю Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации;

19) осуществляет другие полномочия, делегированные ему Съездом Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

103. Президиум Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) представляет и защищает права и законные интересы членов Профсоюза в федеральных органах государственной власти и на межгосударственном уровне;

2) направляет в федеральные органы государственной власти и органы государственной власти субъектов Российской Федерации предложения по вопросам защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, добивается их реализации при принятии (изменении) соответствующими органами законодательных и иных нормативных правовых актов, а также при заключении соглашений и коллективных договоров;

3) участвует в разработке, обсуждении, утверждении (согласовании) нормативных правовых актов, касающихся условий, оплаты и охраны труда Работников, а также регулирующих прохождение государственной (муниципальной) службы;

4) представляет интересы Работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении отраслевых соглашений с федеральными министерствами, службами, департаментами, агентствами и организациями сферы общественного и социального обслуживания, в том числе оказывающих государственные услуги, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения отраслевых соглашений, осуществлении контроля за их выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

5) контролирует соблюдение работодателями, представителями работодателей, представителями нанимателей и другими должностными лицами трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о прохождении государственной (муниципальной) службы, об охране труда и здоровья, а также о других социально-трудовых вопросах в тех Учреждениях, где работают члены Профсоюза;

6) добивается улучшения условий пенсионного обеспечения, государственного социального страхования, содействует организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза и членов их семей;

7) требует от федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, а также от работодателей и их объединений отмены, приостановки действия или внесения изменений в их решения, нарушающие права и законные интересы членов Профсоюза или противоречащие законодательству Российской Федерации;

8) поддерживает справедливые и законные требования организаций Профсоюза, организует коллективные действия и размещение публикаций в средствах массовой информации, использует для защиты прав и законных интересов членов Профсоюза другие предусмотренные законодательством Российской Федерации средства;

9) взаимодействует с общественными объединениями и движениями, цели и задачи которых совпадают с интересами Профсоюза, его организаций и членов;

10) заслушивает отчеты комитетов региональных (межрегиональных) и других организаций Профсоюза, принимает по ним решения;

11) оказывает организациям Профсоюза и их выборным органам методическую, организационную, материальную, консультативную и правовую помощь, организует обучение профсоюзных работников и актива, ведет работу с кадровым резервом;

12) контролирует своевременность и полноту поступления членских профсоюзных взносов от организаций Профсоюза;

13) проводит работу по организационному укреплению Профсоюза, предпринимает необходимые действия для создания региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, утверждает решения учредительных конференций региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза о постановке на учет в Профсоюз, а также согласовывает решение о реорганизации и прекращении деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

14) утверждает рекомендации по оплате труда штатных работников организаций Профсоюза;

15) организует учет членов и организаций Профсоюза, обобщает предоставляемую организациями Профсоюза статистическую отчетность;

16) утверждает учетную политику Профсоюза, вносит в нее изменения;

17) принимает решения о поощрении и применении мер общественного взыскания к профсоюзным работникам, активу и членам Профсоюза;

18) ходатайствует о награждении профсоюзных работников и актива государственными наградами, профсоюзными знаками отличия, а также о присвоении им почетных званий;

19) информирует Центральный комитет Профсоюза, организации и членов Профсоюза о своей деятельности;

20) созывает заседания Центрального комитета Профсоюза, вносит предложения по повестке дня заседания и месте его проведения;

21) дает разъяснения по положениям настоящего Устава и Положению о ревизионных комиссиях Профсоюза;

22) осуществляет другие полномочия, делегированные ему Центральным комитетом Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

104. Председатель Профсоюза осуществляет следующие полномочия:

1) участвует в заседаниях Центрального комитета и Президиума Профсоюза с правом голоса, председательствует на заседаниях этих профсоюзных органов;

2) подписывает от имени Профсоюза отраслевые соглашения и коллективные договоры с федеральными органами государственной власти, работодателями и их объединениями, организует контроль за их выполнением;

3) представляет Профсоюз без доверенности в федеральных органах государственной власти, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, объединениях работодателей, общественных объединениях, в суде, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях;

4) заключает от имени Профсоюза соглашения с другими профессиональными союзами, их объединениями, международными организациями с последующим информированием Центрального комитета или Президиума Профсоюза;

5) направляет в федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, объединения работодателей, общественные объединения, иные организации обращения и ходатайства от имени Профсоюза;

6) оперативно решает неотложные вопросы деятельности Профсоюза с последующим информированием Центрального комитета или Президиума Профсоюза;

7) вносит на рассмотрение Центрального комитета Профсоюза предложения по кандидатурам на должность заместителей Председателя Профсоюза, а также по прекращению полномочий заместителей Председателя Профсоюза и освобождению их от должности;

8) распределяет обязанности между заместителями Председателя Профсоюза, заключает и расторгает с ними трудовые договоры;

9) в пределах своих полномочий принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза, в том числе денежными средствами, в

соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, а также решениями Центрального комитета Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование;

10) в пределах полномочий, установленных соответствующими профсоюзными органами, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки с последующим информированием этих органов о совершенных действиях;

11) открывает и закрывает расчетные счета в банках;

12) утверждает структуру и штатное расписание Аппарата Центрального комитета Профсоюза, устанавливает размер должностных окладов, а также размеры компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам Аппарата, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками, осуществляет общее руководство их деятельностью и утверждает их должностные обязанности;

13) выдает доверенности от имени Профсоюза;

14) созывает заседания Президиума Профсоюза;

15) подотчетен Съезду Профсоюза, а в период между Съездами – Центральному комитету Профсоюза;

16) осуществляет другие полномочия, делегированные ему Центральным комитетом Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации;

17) решения Председателя Профсоюза оформляются распоряжениями.

105. Центральная ревизионная комиссия Профсоюза осуществляет контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации, положений настоящего Устава, выполнением постановлений профсоюзных органов, состоянием финансовой дисциплины и реализации единой финансовой политики Профсоюза выборными органами Профсоюза и его организаций.

Деятельность Центральной ревизионной комиссии Профсоюза регламентируется Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.

106. Предложения о количественном составе Центральной ревизионной комиссии Профсоюза и порядке её формирования вносятся Центральным комитетом Профсоюза.

Членами Центральной ревизионной комиссии Профсоюза не могут быть избраны члены выборных руководящих и исполнительных органов Профсоюза и работники Аппарата Центрального комитета Профсоюза.

107. Члены Центральной ревизионной комиссии Профсоюза избирают из своего состава председателя, его заместителя и секретаря. Форма голосования определяется членами Центральной ревизионной комиссии.

Члены Центральной ревизионной комиссии Профсоюза могут принимать участие в заседаниях Центрального комитета Профсоюза с правом совещательного голоса.

Председатель, заместитель председателя Центральной ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в работе Съезда Профсоюза с правом голоса.

108. Центральная ревизионная комиссия Профсоюза имеет право:

1) получать от руководящих и исполнительных органов Профсоюза все необходимые документы, а также объяснения от их членов, руководителей и работников Аппарата Центрального комитета Профсоюза по фактам обнаруженных нарушений;

2) требовать надлежащего хранения материальных ценностей и денежных средств и архива;

3) запрашивать в случае необходимости справки по результатам финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза в кредитных и иных учреждениях;

4) привлекать для проверок и ревизий сторонних экспертов и специалистов.

109. Центральная ревизионная комиссия Профсоюза обязана:

1) соблюдать установленные сроки проведения ревизий и проверок;

- 2) информировать о выявленных фактах растрат, недостатках денежных средств и материальных ценностей Съезд, Центральный комитет, Президиум и Председателя Профсоюза;
- 3) ежегодно проводить ревизию финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза;
- 4) контролировать устранение вскрытых недостатков и реализацию внесённых предложений;
- 5) информировать о результатах ревизий;
- 6) соблюдать конфиденциальность сведений, полученных от профсоюзных органов;
- 7) отчитываться о своей работе на Съезде Профсоюза.
- 8) осуществлять иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

Х. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

110. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом в интересах членов и организаций Профсоюза.

Денежные средства и имущество Профсоюза состоят из ежемесячных взносов членов Профсоюза; поступлений от юридических и физических лиц (пожертвования, благотворительность); отчислений работодателей, их объединений (по коллективным договорам, соглашениям) на проведение организациями Профсоюза уставной деятельности, культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, культурно-просветительных, физкультурных мероприятий; доходов от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам; поступлений от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, спортивных и иных мероприятий; доходов от гражданско-правовых сделок, использования собственности Профсоюза, предпринимательской (в том числе внешнеэкономической) деятельности, осуществляемой самостоятельно, а также через учреждаемые хозяйственные общества, и иных поступлений имущества по основаниям, допускаемым законом.

Собственником имущества является Профсоюз. Право собственника от имени Профсоюза осуществляет Центральный комитет.

Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные организации, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с его уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

111. Профсоюз вправе заниматься самостоятельно или через учреждаемые им организации предпринимательской (в том числе внешнеэкономической) деятельностью, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие и некоммерческие организации, фонды солидарности, благотворительные, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные, кассы взаимопомощи в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, направляя на эти цели членские профсоюзные взносы.

Профсоюз обладает имуществом, необходимым для осуществления предпринимательской деятельности, рыночная стоимость которого не менее минимального размера уставного капитала, предусмотренного для обществ с ограниченной ответственностью.

Доходы от предпринимательской деятельности (в том числе внешнеэкономической) не могут перераспределяться между членами Профсоюза и используются только для достижения уставных целей.

Профсоюз, его организации, являющиеся юридическими лицами, имеют самостоятельный баланс и счета в банках, в установленном законом порядке.

112. Профсоюз имеет на законных основаниях обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Профсоюз вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие законодательству Российской Федерации, иным нормативным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

Финансовые средства Профсоюза и его организаций расходуются на основании смет доходов и расходов, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы. Профсоюз может в установленном законодательством Российской Федерации порядке передавать организациям Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

Установленные Центральным комитетом Профсоюза размеры отчислений членских профсоюзных взносов являются обязательными для всех организаций Профсоюза.

113. Ежемесячные взносы членов Профсоюза исчисляются:

1) с Работников – в размере не менее одного процента со всех видов заработной платы (денежного содержания), доплат, премий и надбавок, включаемых в фонд оплаты труда по месту работы (службы);

2) с обучающихся (студентов, курсантов и др.) в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, пенсионеров, временно не работающих (за которыми сохраняется членство и стаж в Профсоюзе на основании пункта 12 настоящего Устава) – в размере, определяемом собранием (конференцией) или комитетом первичной (территориальной) профсоюзной организации по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

114. Ежемесячные членские профсоюзные взносы уплачиваются в Профсоюз в безналичном порядке через бухгалтерию работодателя на основании письменного заявления Работника, являющегося членом Профсоюза, или наличными деньгами по ведомости в профсоюзную организацию по месту постановки на профсоюзный учет члена Профсоюза.

115. Членские профсоюзные взносы распределяются следующим образом:

1) на финансирование общепрофсоюзной деятельности – Центральному комитету Профсоюза;

2) на финансирование деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза – комитетам региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза;

3) на финансирование деятельности территориальных организаций Профсоюза – комитетам территориальных организаций Профсоюза;

4) на финансирование деятельности первичных профсоюзных организаций – профсоюзным комитетам (или иным выборным профсоюзным органам) первичных профсоюзных организаций.

116. Порядок поступления, распределения и размера членских профсоюзных взносов между организациями Профсоюза устанавливается Центральным комитетом Профсоюза.

Контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов, а также за их целевым использованием может осуществляться не только соответствующими ревизионными комиссиями, но и вышестоящими профсоюзными органами.

117. Комитеты организаций Профсоюза представляют в вышестоящие профсоюзные органы финансовые отчеты по установленной форме не реже двух раз в год и в сроки, утверждаемые Центральным комитетом Профсоюза.

XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЙ

118. Деятельность Профсоюза может быть прекращена в связи с принятием решения о реорганизации, прекращении деятельности в качестве юридического лица, или ликвидации Профсоюза.

Реорганизация и ликвидация Профсоюза осуществляются по решению Съезда Профсоюза, принятому единогласно его делегатами, участвующими в заседании, при наличии кворума.

Реорганизация, ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица, прекращение его деятельности осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации по решению Съезда Профсоюза.

119. Ликвидация Профсоюза, а также приостановление или запрещение его деятельности осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

120. Имущество Профсоюза, в том числе денежные средства, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда Профсоюза.

121. В случае ликвидации Профсоюза его документы, в том числе кадровые, передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

122. Реорганизация, ликвидация региональной (межрегиональной) или территориальной организации Профсоюза, прекращение ее деятельности в качестве юридического лица осуществляются по решению конференции соответствующей организации Профсоюза и (или) вышестоящего руководящего профсоюзного органа. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов или членов соответствующего профсоюзного органа, участвующих в заседании, при наличии кворума.

Ликвидация региональной (межрегиональной) или территориальной организации Профсоюза, прекращение деятельности в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Организации Профсоюза, оставшиеся после ликвидации территориальных организаций Профсоюза, входят в структуру соответствующих региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Имущество, оставшееся в результате ликвидации региональной (межрегиональной) или территориальной организации Профсоюза после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом либо решением конференции соответствующей организации Профсоюза, а в спорных случаях – решением суда.

123. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация в качестве юридического лица первичной профсоюзной организации осуществляются по решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и (или) по согласованию с вышестоящим руководящим органом территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Ликвидация первичной профсоюзной организации осуществляется по решению собрания (конференции) при наличии заявлений о выходе из Профсоюза всех членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в этой первичной профсоюзной организации, и по согласованию с коллегиальным руководящим органом вышестоящей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.

В тех случаях, когда в первичной профсоюзной организации остается менее трех членов Профсоюза, решение о ее ликвидации принимается коллегиальным руководящим органом вышестоящей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза с определением первичной профсоюзной организации для постановки оставшихся членов Профсоюза на временный профсоюзный учет.

Имущество ликвидируемой первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним, проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

124. При реорганизации Учреждения (независимо от его организационно-правовой формы), в результате которой создаются новые юридические лица, решением собрания (конференции) может сохраняться на правах преемственности единая профсоюзная организация или в каждом вновь образованном Учреждении создается самостоятельная первичная профсоюзная организация.

125. Организация Профсоюза, нарушающая настоящий Устав или фактически прекратившая свою деятельность, ликвидируется по решению вышестоящего руководящего профсоюзного органа.

Решение о ликвидации доводится до сведения организации Профсоюза и соответствующего работодателя (представителя нанимателя).

126. В случае ликвидации организации Профсоюза ее имущество, оставшееся после выплаты обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, в соответствии с законодательством Российской Федерации переходит в собственность вышестоящей организации Профсоюза.

ХII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

127. Профсоюз и выборные профсоюзные органы имеют свои печати и штампы установленного образца.

128. Профсоюз и его организации учреждают грамоты, награды и иные знаки отличия.

129. Профсоюз имеет свою символику, в качестве которой используются эмблема и флаг.

130. Эмблема Профсоюза представляет собой изображение трехцветного параллелограмма в двухцветном круге. Середина правой стороны параллелограмма проходит через центр круга.

Параллелограмм разделен по вертикали на три равные полосы белого, голубого и красного цветов, в которых соответственно помещены три слова – «ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ». Отношение высоты параллелограмма к его длине 1: 2.

Внешняя часть круга – желтого цвета, внутренняя – зеленого. Во внешнем круге помещены два слова – «ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ». Соотношение радиусов внутренней и внешней окружностей 2:3.

131. Флаг Профсоюза представляет собой прямоугольное полотнище белого цвета. Отношение ширины флага к его длине – 1:2.

В центре флага с обеих сторон помещена эмблема Профсоюза. Отношение длины эмблемы к размеру флага по его длине 1:2.

132. Организации Профсоюза могут использовать в установленном порядке символику Профсоюза.

133. Местонахождение Центрального комитета Профсоюза – Российская Федерация, г. Москва.