

**Программа стажировочной площадки
«Центр компетенций сотрудников стационарных социальных учреждений общего типа – в бюджетном
учреждении автономного округа «Нижевартовский пансионат круглосуточного ухода».**

Актуальность программы:

Одной из важных задач учреждения является внедрение системы долговременного ухода (СДУ) за гражданами пожилого возраста и инвалидами. БУ «Нижевартовский пансионат круглосуточного ухода» самостоятельно осваивает элементы СДУ и готово поделиться опытом своей работы со специалистами других территорий, заинтересованными в данном виде деятельности. Организация работы Центра компетенций позволит повысить уровень квалификации сотрудников учреждений и обеспечить гражданам качественное и своевременное предоставление социальных услуг, а также эффективное внедрение СДУ.

Цель программы: Ознакомить специалистов стационарных учреждений социального обслуживания с организацией внедрения СДУ в работу учреждения на примере БУ «Нижевартовский пансионат круглосуточного ухода»

Задачи программы:

1. Ознакомить с правовыми основами и принципами долговременного ухода.
2. Познакомить с процессом внедрения СДУ в БУ «Нижевартовский пансионат круглосуточного ухода».
3. Сформировать умения по организации документационного обеспечения долговременного ухода.
4. Сформировать первичные практические навыки ухода за гражданами пожилого возраста инвалидами.

В результате освоения программы стажер должен

Знать: Правовые основы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами в Российской Федерации, округе. Основные понятия СДУ, современные технологии СДУ в стационарной форме социального обслуживания.

Уметь: Применять на практике знания, полученные на стажировочной площадке, использовать в работе обучающие материалы, работать в команде, соблюдая корпоративную культуру работы персонала.

Иметь навыки (приобрести опыт): Применения технологий СДУ через освоение этапов: выявления получателей услуг, нуждающихся в уходе; определение индивидуального уровня нуждаемости гражданина в постороннем уходе; определение технологий ухода за гражданами и их применение; создание оптимальных условий реализации технологий СДУ; организация информирования населения о СДУ.

Учебно-тематический план стажировочной площадки

Категории стажеров: заместители директоров, заведующие отделениями, специалисты по социальной работе и реабилитации

Срок обучения: 16 академических часов – 2 дня

Форма обучения: очная

№ п/п	Наименование тем	Всего (акад. час)	Из них		Форма контроля
			теория	практика	
1 день работы площадки (май)					
Раздел 1. Внедрение системы долговременного ухода					
1.1.	Нормативно-правовая база, основные направления системы долговременного ухода. Принципы работы.	1	1	0	Обсуждение, обмен мнениями
1.2.	Основные понятия системы долговременного ухода	1	1	0	Тест
Раздел 2. Организация инфоструктуры учреждения					
2.1.	Презентация деятельности учреждения по внедрению системы долговременного ухода. Развитие материально-технической базы.	2	1	1	Обсуждение, обмен мнениями
2.2.	Разработка плана «дорожной карты» по внедрению системы долговременного ухода в	1	0	1	Подготовленные проекты планов

	учреждении				«дорожных карт»
Раздел 3. Технологии долговременного ухода					
3.1	Технологии выполнения социально-бытовых услуг	3	1	2	Контрольный срез
	ИТОГО	8	4	4	
2 день работы площадки (сентябрь)					
Раздел 1. Коммуникация и организация дневной занятости					
1.1.	Коммуникация как центральный элемент ухода	2	1	1	Тест
1.2.	Организация дневной занятости	4	1	3	Обсуждение, обмен опытом
Раздел 2. Профилактика профессионального выгорания					
2.1.	Профилактика профессионального (эмоционального) выгорания	1	0	1	
	Итоговое тестирование. Рефлексия	1	0	1	Итоговое тестирование, анкетирование
	ИТОГО	8	2	6	